ካልተገለፀ በቀር፣ በዚህ መፅሐፍ ውስጥ ያሉ ጥቅሶች ሁሉ የተወሰዱት በ1954 ዓ.ም. ከታተመው የአማርኛ መፅሐፍ ቅዱስ ነው።

Email Dag Heward-Mills:
bishop@daghewardmills.org
evangelist@daghewardmills.org

Find out more about Dag Heward-Mills at:
www. daghewardmills.org
www. lighthousechapel.org
www.healingjesuscrusade.org

Write to:
Dag Heward-Mills
P.o.Box 114
Korle-Bu
Accra
Ghana

ላይትሃውስ ቻፕል ኢንተርናሽናል
ሰልክ +251912063821
መ.ሳ ቁጥር 15134
አዲስ አበባ
ኢትዮጵያ

ይህንን መፅሐፍ በሙሉም ሆነ በከፊል ያላሳታሚው ፈቃድ ማባዛት የተከለከተለ ነው።

መታሰቢያ/ አበርክቶት/

ለናትናኤል ኒ ኳንኬይ ሂዋርድ ሚልስ

ለእኛ ስላደረክልን ሁሉ አመሰግንሃለሁ፡፡
አንተን የመሰለ አባት ስለነበረኝ ምስጋናዬ አጅግ የላቀ ነው፡፡

ትርጉም፡- እስራኤል ጥበቡ

እና

መጋቢ ቢኒያም ገ/ማርያም

አርታኢ፡- ያሬድ ጆሴፍ ስለሺ

መቅድም

የመሪነት ጥበብ በሚል ርዕስ የቀረበውን ይህን የዶክተር ዳግ ሂዋርድ ሚልስ አዲስ መጽሐፍ እንድታነብ የምጋብዝህ በታላቅ ደስታ ነው፡፡

ዶክተር ዳግ ሂዋርድ ሚልስ ብሩህ አእምሮ ያላቸው የእግዚአብሔር ሰው እና በእዚህ መጽሐፍ ውስጥ ለሚያስተምረው ምሳሌ ነው፡፡ የመጽሐፉን መመዘኛዎች ተከትለው የሚኖሩ ሲሆን፣ ሌሎች ቁጥር የሌላቸውን ወገኖች ወደዚሁ የላቀ ጎዳና የመምራት ብቃት አላቸው፡፡ ያልኖርነውን የሕይወት ተሞክሮ ለሌሎች ልናስጨብጥ አንችልም፣ በመሆኑም ይህ መጽሐፍ በቤተ ክርስቲያን ታሪክ ውስጥ የታዩትን ታላላቅ መሪዎች ሁሉ ጎዳና የሚያስቃኝ ነው፡፡

ይህ መጽሐፍ መሪ ለመሆን የሚያስፈልጉ ቅድመ-ሁኔታዎችን እና ወደፊት መሪ የመሆን እምቅ ላላቸው ሰዎች ግብ ምን መሆን እንዳለበት ያብራራል፡፡ ይህ መጽሐፍ በመጽሐፍ ቅዱስ ላይ የተመሠረተ በመሆኑ፣ በእግዚአብሔር ቃል ውስጥ ብቻ የሚገኙትን የመሪነት ብቃቶችን ያቅፋል፡፡

ዶክተር ዳግ ሂዋርድ-ሚልስ ከረዥም ዓመታት አገልግሎታቸው ታላቅ እውነቶችን ተምረዋል፡፡ በርካታ መሪዎችን መርተዋል፤ በዓለም ዙሪያ ብዙ የላይትሃውስ ቻፕል ቤተ ክርስቲያናትን መሥርተዋል፡፡ የተዋጣላቸው ደራሲ ሲሆኑ፣ በእንደበተ ርዕቱነታቸው በተለያዩ ታላላቅ ጉባኤዎች ላይ የመናገር ግብዣ በተደጋጋሚ ይቀርብላቸዋል፡፡

እንዲሁም በቸርች ግሮውዝ ኢንተርናሽናል ውስጥ ላለን ሁሉ እውነተኛ እነሳሽ ሆነዋል፣ በተጨማሪም ከተከበሩት የቦርድ አባላችን አንደኛው ናቸው፡፡

እርሳቸው ክርስቶስን እንደሚከተሉት እኚህን አገልጋይ ብትከተል፣ ጥበባቸው፣ እርቆ የማየት ችሎታቸውና ተሞክሯቸው በከፍተኛ ደረጃ ሊያነቃቃህ ይችላል፡፡ ዶ/ር ሂዋርድ-ሚልስ ወደፊት የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የሚሆኑ የኢየሱስ ክርስቶስን ደቀ መዛሙርት የማጎልበት ፍላጎት አላቸው፡፡

የመምራት ጥበብ የእውነተኛ መሪ የመሆንን ምስጢር መንገድ ያሳይሃል እንዲሁም መመሪያን ይሰጥሃል። መሪነት ጥበብ ስለሆነ፣ ልትማረው ይገባሃል። ይህ መጽሐፍ በዚህ ዘመን ሳለችው ቤተ ክርስቲያንና የአዲሱ ሚሊኒየም ቤተ ክርስቲያን ስለ አመራር ልታውቅ የሚገባህን ወይም የምትሻውን ነገሮች በሙሉ ያስተምርሃል።

ኖቬምበር 02/ 2001 ዓ.ም

ዋና መጋቢ ዶክተር ዴቪድ ዮንግ ቾ

የዲዮ ፉል ጎስፐል ቤተክርስትያን

ሲያል፣ ደቡብ ኮሪያ

ማውጫ

1. ሊደር ለሚለው የእንግሊዘኛ ቃል አርባ የተለያዩ ስያሜዎች 1
2. መሪነት በመጽሐፍ ቅዱስ እንዴት እንደተብራራ........................4
3. ልታስወግደው የሚገባህ የአመራር ዓይነት 6
4. የሕፃን አመራር 7
5. የሴት አመራር..22
6. የስልታዊ እርምጃዎች ባለቤት ሁን..28
7. በዚህች ዓለም ውስጥ ካሉት ምርጥ መሪዎች አንዱ ለመሆን ወስን 33
8. ከታላላቆችም ሆነ ከታናናሾች ጋር ሕብረት አድርግ 38
9. የራስን ሃቀኝነት ጠብቅ...42
10. ለሰዎች ተስፋ ስጥ..43
11. ሥልጣንን በፍጹም ያለ ጥበብ፣ ጥበብንም ያለ ሥልጣን አትጠቀም! 45
12. ሕይወት አልባ መሪ አትሁን ጽኑ እምነት ይኑርህ! 47
13. ዘመንህ እስኪመጣ ጠብቅ 49
14. በአንድ ነገር ላይ የማተኮርን ምሥጢር ተጠቀም 50
15. በዙሪያህ ያሉትን ሰዎች በሕይወታቸው ታላላቅ ተግባራትን እንዲያከናውኑ አግዛቸው 53
16. ሰዎች በደስታ እንዲታዘዙህ አድርግ 56
17. አስላስል፣አገናዝብ፣አሳቢ ሁን እናም በዙሪያህ የምትመለከታቸውን ነገሮች ልብ ብለህ አጢን 64
18. ለልቀት ተጋደል...67
19. ሁሉም ነገር በአመራሩ ላይ የተደገፈ ነው......................................69
20. ሰዎችን በዙሪያህ አሰባስብ...74
21. ከመልካምና ቀላል ነገሮች ይልቅ ከባድና አስቸጋሪ ነገሮችን ምረጥ 79

22. አዳዲስ አሳቦችን ለመቀበል የተዘጋጀህ ሁን 82

23. ለሰዎች ትልቅ ዋጋ ስጥ 85

24. መጽሐፍ ለማግኘት የትኛውንም ያህል ገንዘብና ጊዜ ከማውጣት ወደኋላ አትበል 87

25. አሻግረህ ተመልከት! ለወደፊት ተዘጋጅ! 91

26. ሁልጊዜ አዳዲስ ነገሮችን ተማር 93

27. ጠንካራ ጎኖችህን ተረድተህ ተጠቀምባቸው! 94

28. ለረዥም ተጋድሎ ተዘጋጅ! 96

29. ሳንቲሞችህን ቁጠር! 97

30. እውነትን ተናገር 99

31. ትኩረትህን አትሳት 100

32. የታላቅ ሥራን አነስተኛ ጅማሬዎች ለይተህ እወቅ 103

33. ሰዎችን በእኩልነት እያስተናገድክ፣ ልዩነቶችን ግን ግልጽ አድርግ 105

34. ጠቅለል ባለ መንገድ የወደፊቱን ሁኔታ ተንብይ 109

35. መራርነት እንዲበክልህ አትፍቀድ 111

36. የሰዎችን አስተሳሰብ ለውጥ 114

37. እየተከናወነ ስላለው ነገር ሁሉ መጠነኛ ግንዛቤ ይኑርህ 118

38. ስሜት ያለው መሪ ሁን 119

39. የተሰጠህን ልዩ መብት በተገቢው ጊዜ እና ለተገቢ ምክንያት ተጠቀም 122

40. ከግለሰቦች እና ከብዙሃኑ ጋር ግንኙነት ፍጠር 126

41. ታሪክን በማጥናት የወጣትነትንና የልምድ ማጣትን ጉዳት ተቋቋም 128

42. ኃላፊነትን ተቀበል እና ተጠያቂ ሁን 131

43. የኃይል ምንጭህን አትተው! 132

44. ቆራጥ ሁን! ይህ የአንድ መሪ ትልቁ መገለጫ ነው 134

45. ስለ ልምዶች ኃይል በማወቅ ጥሩ ልማዶችን አዳብር 142
46. የደረስክበትን አወቅ! ያልደረስክበትንም እወቅ! ከዚያም ወዴት እንደምትሄድ ታውቃለህ!... 148
47. በራስህ የተነሳሳህ ሁን ከውጪ መመሪያና ማበረታቻ አትፈልግ 149
48. ተለማማጭ ሁን ግትርነት ዋጋ ያስከፍላል!............................. 152
49. ወታደሮችህን እዘዝ 154
50. ቅድሚያ የምትሰጣቸውን ጉዳዮች ሚዛናዊ አድርግ 156
51. የቡድን ሥራን አመክኒዮአዊ ደንቦች አክብር............................ 157
52. አንዳንድ ጊዜ ተቆጣ... 159
53. የምትመራቸውን ሰዎች በትምህርት ኃይል ተቆጣጠር 160
54. ታላቅ መሪ ሁን ተጨማሪ ምዕራፍ ሂድላቸው.......................... 162
55. ምን ተቋቁመህ አልፈሃል? 163
56. የሌሎችን ሰዎች ስጦታዎች እውቅና ስጥ............................... 172
57. የፈጠራ ጥበብ ይኑርህ 173
58. መርሆችን ብታከብር ታላቅ ድርጅት ትገነባለህ 175
59. ከምትመራቸው ሰዎች ምን ያህል ገንዘብ ልታገኝ እንደምትችል አታስብ፡፡ ምን ያህል ልትረዳቸው እንደምትችል አስብ............. 178
60. ተፅዕኖ በማድረግ እደግ 180
61. የግል ምሳሌዎችንና በቅኔ የሚነገሩ አባባሎችን አዳብር............. 184
62. ተከታዮችህን ወክለህ ከባለሥልጣኖች ጋር ተደራደር 185
63. ታላላቅ መሥዋዕትነቶችን እንዲከፍሉ ሰዎችን አሳምናቸው፡፡.... 187
64. ሁሉንም ሰው ከአንተ ጋር ወደ ከፍታ ውሰድ 189
65. መሪ ከሆንክ አንድ ነገር ገንባ!... 192
66. የሕወትህን ራእይ ሁልግዜ አስተውል....................................... 194
67. ሁልጊዜ አንድ እርምጃ ቀድመህ ተገኝ 196
68. ሐሳብ የሚበትንን ነገር አስወግድ 198
69. ሰዎች አንተ በሌለህበት እንዲታዘዙህ አድርግ.......................... 201

70. እንደ እባብ ተደብቀህ አብብ 203
71. ስለማንነትህ የሚነገሩ የወሬዎች፣ የጥያቄዎችና ውዝግቦችን ተፅዕኖ ተቋቋም 206
72. ያንን ውሳኔ ወስን! ያም ሆነ ይህ ብዙ ውሳኔዎች ከሁለት መጥፎ አማርጮች አንዱን መምረጥ ስለሚጠይቁ! 208
73. የማይገቡ ነገሮችን በሕዝብ ፊት በመናገር አገልግሎትህን አታውድም 212
74. አርቲፊሻል መሪ አትሁን እውነት የሆኑ የአመራር ክህሎቶችን አዳብር 214
75. ድካም ማመካኛ እንዲሆን አትፍቀድ 217
76. የቤት ውስጥ ሕይወትህን በብቃት ተወጣ 219
77. እውነተኛ እንጂ ግብዝ አትሁን 220
78. ውስንነቶችህን አወቅ 221
79. ብርቱ ሁን 223
80. ሰዎች ወደ አንድ ቦታ እንዲከተሉህ አድርግ 224
81. የበለጡ ተከታዮች ለማግኘት እውነትን ከጸጋ ጋር አዋህድ 225
82. ስምንቱ የመሪ ታላላቅ ውሳኔዎች 230
83. መካሪዎችህን በጥንቃቄ ምረጥ 232
84. ሰዎችን አነሳሳ 235
85. መፍትሔዎችን በማግኘት ችግሮችን ፍታ 237
86. የምታስብ ሁን 240
87. ራስህን በሌሎች ውስጥ አብዛ 243
88. እችላለሁ የሚል መሪ ሁን 245
89. የብቸኝነትን እውነታ ተቀበል 249
90. የረዱህን አትርሳቸው 252
91. ራእይህን ወደ እውነታ ለውጥ 254
92. ቀድመህ ሂድ ሰዎች ወደምትሄድበት ይከተሉሃል 255

93. ተከታዮችህ እንዲወዱህ አድርግ በአንተ ቅር እንደማይሰኙ እርግጠኛ ሁን፡፡ 257

94. ቅሬታን ተጠንቀቅ ወሳኝ በሆነ ሁኔታ ደግሞ ምላሽ ስጠው 259

95. በተቺ ሰዎች ላይ ምንም ጊዜ አታጥፋ 263

96. መላመድ የአመራር አደጋ ነው፡፡ በአስቸኳይ ምላሽ ስጠው 267

97. ልታሸንፍ የምትችላቸውን ውጊያዎች ብቻ ዋጋ 272

98. እንዲመሩህ መገለጫዎችንና ምልክቶችን ተጠቀምባቸው 274

99. ታማኝ መሪ ሁን 276

100. ጥላቻንና ተቃውሞን ተቋቋም 279

101. የአንተ "ዓይነት" ያልሆኑ ሰዎችን ጨምሮ ከሁሉም ዓይነት ሰዎች ጋር ተዛመድ 282

102. በውስታቢስነት አትደነቅ 284

103. ሰዎች አንተን ማመንና መከተል እንዲችሉ እንያውቁህ ፍቀድላቸው፡፡ 286

104. በምሳሌነት በሰዎች ላይ ተፅዕኖ አሳድር 287

105. ፍላጐትህ ስመሪነት የመጠራትህ መገለጫ መሆኑን ዕውቅና ስጠው 289

106. ከአንድ ድንገተኛ ሁኔታ ወደ ሌላ አትቻኮል 292

107. ሁልጊዜ አስታውስ፡ "ሁላችን እስክናሸንፍ ድረስ ማንም አያሸንፍም!" 296

108. የብዙ ሰዎችን ስም እወቅ 298

109. በራስህ ላይ ሥራ 300

110. ለጊዜ ዋጋ ስጥ፤ ጊዜን ተቆጣጠር 302

111. ታላላቅ ውጤቶች ታላቅ ሥነ ሥርዓትን ይጠይቃሉ 304

112. ራእይ ይኑርህ 305

113. ታላቅ መሪ በተገኘበት የምታሳልፈውን እያንዳንዱን ደቂቃ ዋጋ ስጠው 306

114. ኃላፊነት ውሰድ! 308

115. ገንዘብን የመሰብሰብ ጥበብ ተካን 309
116. ምሕረትን የምታደርግ ሁን 311
117. የልብ ጓደኞች ይኑሩህ 313
118. በዙሪያህ ካሉት ሁሉ ይልቅ ጠንክረህ ሥራ 314
119. በትህትና ጀምር በትህትና ጨርስ 316
120. ሰዎችን እንዲያምኑብህ አሳምናቸው 319
121. የምታናግረውን ሰው እንደማንነቱ አይተህ ብዙ ተናገር ወይም ምንም አትናገር 322
122. የደረጃ የማዕረግን መርህ ተቀበል 326
123. በዙሪያህ ያሉትን ሰዎች ወደተሻሉ ሰዎች ለውጣቸው 329
124. ወደ ትክክለኛው ምድር በመሄድ ሽቅብ ውጣ 332
125. የሥጋዊ ስሜቶችህን ተቆጣጠር 335
126. በሀሳባዊውና በእውኑ መካከል ያለውን ልዩነት ተረዳ 337
127. በድርጅትህ ውስጥ ያሉትን ልዩ ልዩ ዓይነት ሠራተኞች ለይተህ እውቅ፡፡ 339
128. ሰዎችን በአንድነት የማቆየት ጥበብን አዳብር 342
129. ስለምተጠየቅበት ቀን ያለማቋረጥ አስብ 346

መቅድም

የመሪነት ጥበብ በሚል ርዕስ የቀረበውን ይህን የዶክተር ዳግ ሂዋርድ ሚልስ አዲስ መጽሐፍ እንድታነብ የምጋብዝህ በታላቅ ደስታ ነው።

ዶክተር ዳግ ሂዋርድ ሚልስ ብሩህ አእምሮ ያላቸው የእግዚአብሔር ሰው እና በእዚህ መጽሐፍ ውስጥ ለሚያስተምረው ምሳሌ ነው። የመጽሐፉን መመዘኛዎች ተከትለው የሚኖሩ ሲሆን፣ ሌሎች ቁጥር የሌላቸውን ወገኖች ወደዚሁ የላቀ ጎዳና የመምራት ብቃት አላቸው። ያልኖርነውን የሕይወት ተሞክሮ ለሌሎች ልናስጨብጥ አንችልም፣ በመሆኑም ይህ መጽሐፍ በቤተ ክርስቲያን ታሪክ ውስጥ የታዩትን ታላላቅ መሪዎች ሁሉ ጎዳና የሚያስቃኝ ነው።

ይህ መጽሐፍ መሪ ለመሆን የሚያስፈልጉ ቅድመ-ሁኔታዎችን እና ወደፊት መሪ የመሆን እምቅ ላላቸው ሰዎች ግብ ምን መሆን እንዳለበት ያብራራል። ይህ መጽሐፍ በመጽሐፍ ቅዱስ ላይ የተመሠረተ በመሆኑ፣ በእግዚአብሔር ቃል ውስጥ ብቻ የሚገኙትን የመሪነት ብቃቶችን ያቅፋል።

ዶክተር ዳግ ሂዋርድ-ሚልስ ከረዥም ዓመታት አገልግሎታቸው ታላቅ እውነቶችን ተምረዋል። በርካታ መሪዎችን መርተዋል፣ በዓለም ዙሪያ ብዙ የላይትሃውስ ቻፕል ቤተ ክርስቲያናትን መሥርተዋል። የተዋጣላቸው ደራሲ ሲሆኑ፣ በእንደበተ ርዕቱነታቸው በተለያዩ ታላላቅ ጉባኤዎች ላይ የመናገር ግብዣ በተደጋጋሚ ይቀርብላቸዋል።

እንዲሁም በቸርች ግሮውዝ ኢንተርናሽናል ውስጥ ላለን ሁሉ እውነተኛ አነሳሽ ሆነዋል፣ በተጨማሪም ከተከበሩት የቦርድ አባላችን አንደኛው ናቸው።

እርሳቸው ክርስቶስን እንደሚከተሉት እኚህን አገልጋይ ብትከተል፣ ጥበባቸው፣ እርቆ የማየት ችሎታቸውና ተሞክሯቸው በከፍተኛ ደረጃ ሊያነቃቃህ ይችላል። ዶ/ር ሂዋርድ-ሚልስ ወደፊት የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የሚሆኑ የኢየሱስ ክርስቶስን ደቀ መዛሙርት የማጎልበት ፍላጎት አላቸው።

የመምራት ጥበብ የእውነተኛ መሪ የመሆንን ምስጢር መንገድ ያሳይሃል እንዲሁም መመሪያን ይሰጥሃል። መሪነት ጥበብ ስለሆነ፣ ልትማረው ይገባሃል። ይህ መጽሐፍ በዚህ ዘመን ላለችው ቤተ ክርስቲያንና የአዲሉ ሚሊኒየም ቤተ ክርስቲያን ስለ አመራር ልታውቅ የሚገባህን ወይም የምትሻውን ነገሮች በሙሉ ያስተምርሃል።

ኖቬምበር 02/ 2001 ዓ.ም

ዋና መጋቢ ዶክተር ዴቪድ ዮንግ ቾ

ዮዲዮ ፉል ጎስፐል ቤተክርስትያን

ሲያል፣ ደቡብ ኮሪያ

ምዕራፍ 1

ሊደር ለሚለው የእንግሊዘኛ ቃል አርባ የተለያዩ ስያሜዎች

ኃያሉንም፥ ተዋጊውንም፥ ፈራጁንም፥ ነቢዩንም፥ ምዋርተኛውንም፥ ሽማግሌውንም፥ የአምሳ አለቃውንም፥ ከበርቴውንም፥ አማካሪውንም፥ ብልሁንም ሠራተኛ፥ አስማት አዋቂውንም ይነቅላል። አለቆቻቸው እንዲሆኑ ብላቴኖችን አለነሣባቸዋለሁ፥ ሕፃናቶችም ይገዙአቸዋል።

ኢሳያስ 3፡2-4

መሪ ለሚለው ቃል የእንግሊዝኛ ቋንቋ ብዙ ተመሳሳይ ቃሎች አሉት፡፡ እነዚህ የተለያዩ ስሞች በዓለም ላይ የሚገኙትን የተለያዩ ዓይነት መሪዎች ይገልጣሉ፡፡ ለእያንዳንዱ የክንውን ዘርፎች መሪዎች አሉ፤ አያንዳንዱ የሙያ ዘርፍ ደግሞ ለመሪው የተለየ ስም ይሰጣል፡፡ በመርከቦች ያሉ መሪዎች ካፒቴን ይባላሉ፡፡ በአውሮፕላን ውስጥ ያሉ መሪዎች ፓይለት ይባላሉ፤ የወታደር መሪዎች ደግሞ ጀኔራል ይባላሉ፡፡ በፖለቲካው ዓለም ደግሞ የአገር መሪዎች ፕሬዚዳንት ወይም ጠቅላይ ሚኒስቴር ሲባሉ የዩኒቨርስቲ መሪዎች ደግሞ "ቻንስለር" ይባላሉ፡፡ በሃይማኖቱ ዓለም የቤተ ክርስቲያን መሪዎች መጋቢ ሲባሉ የመስጊድ መሪዎች ደግሞ ኢማም ይባላሉ፡፡ በአረብ አገር የከተማ መሪዎች "ሼክ" ሲባሉ በጋና አገር ደግሞ መሪዎች "ቺፍ" ተብለው ይጠራሉ፡፡

ከዚህ ቀጥሎ ያሉት ጥቂት ስያሜዎች መሪ ለሚለው ቃል አቻ የሚሆኑ ናቸው፡፡ እነዚህ ማዕረጎችና ስሞች አስፈላጊ ናቸው፡፡ ምክንያቱም አንተ ከምታውቀው አካባቢ ውጪ እንኳን በሌሎች የሥራ ሕይወት ውስጥ መሪነትን እንድትረዳ ያደርግሃል፡፡ በተለያዩ የሙያ ዘርፎች ቢሆኑ እንኳን መሪዎች በአብዛኛው አንዳቸው ለሌላው ዕውቅና ይሰጣሉ፡፡ ለምሳሌ የእኔ የአመራር ብቃቶች በአንድ እግዚአብሔር የለም ባይ እና በቤተ ክርስቲያን በማያምን ሰው ዕውቅና ተሰጥቷቸው ያውቃል፡፡ እንዲህም ሆኖ ይህ ሰው ሊደመጥ እንደሚገባ መሪ እንደሆንኩ ሊለየኝ ችሏል፡፡

ለሃይማኖት ወይም መንፈሳዊ አስተምህሮቶቼን ዕውቅና ባይሰጥም በአመራር ክህሎቶቼ ዕውቅና ሰጥቶ እነዚህም ክህሎቶች ለሌሎች

በእግዚአብሔር ለማያምኑ ሰዎች እንዳካፍላቸው ጠየቀኝ። ሃይማኖታዊ መሪ ከሆንክ ነጋዴዎች፣ ፖለቲከኞች፣ እግዚአብሔር የለሾች ወይም የሌላ ሃይማኖት መሪዎች ቢሆኑ እንኳን ለሌሎች መሪዎች ዕውቅና ትሰጣለህ።

በሌላ ጐኑ፣ መሪ ካልሆንክ አንድን መሪ አይተህ አትለየውም። ለምሳሌ፣ በመንግሥት ሥልጣን ላይ ያሉ ብዙ ፖለቲከኞች እነርሱ ራሳቸው መሪ ስላልሆኑ በሌላ መስክ ያሉ መሪዎችን አይለዩአቸውም ደግሞም አይቀበሏቸውም። ፖለቲከኛ ሆኖ ሁሉንም የሚያስደስት ነገርን በመናገር የሰዎችን ድጋፍ ማግኘት እና ሰዎችን ወደ ስኬትና ዕድገት መምራት አንድ አይደለም።

ከላይ በተጠቀሰው የመጽሐፍ ቅዱስ ክፍል ውስጥ በኢየሩሳሌም ከተማ የነበሩትን የተለያዩ ዓይነት መሪዎች ታየለህ። የጌታ ቅጣት ሁሉንም የተለያዩ ዓይነት መሪዎች ከማህበረሰቡ ማስወገድ ነበር።

1. መሪዎች ካፒቴይን ይባላሉ።
2. መሪዎች "ቺፎች" ይባላሉ።
3. መሪዎች "ኮማንደሮች" ይባላሉ።
4. መሪዎች ፕሬዚደንቶች ይባላሉ።
5. መሪዎች ጠቅላይ ሚኒስቴሮች ይባላሉ።
6. መሪዎች እረኞች ይባላሉ።
7. መሪዎች ጄኔራሎች ይባላሉ።
8. መሪዎች አገረ ገዢ ይባላሉ።
9. መሪዎች መካሪዎች ይባላሉ።
10. መሪዎች መጋቢዎች ይባላሉ።
11. መሪዎች አለቆች ይባላሉ።
12. መሪዎች ራሶች ይባላሉ።
13. መሪዎች ሥራ አስኪያጅ ይባላሉ።
14. መሪዎች ኃላፊዎች ይባላሉ።
15. መሪዎች ገዥዎች ይባላሉ።
16. መሪዎች የተከበሩ ዜጐች ይባላሉ።

17. መሪዎች "ካውንስለሮች" ይባላሉ፡፡
18. መሪዎች ፓይለቶች ይባላሉ፡፡
19. መሪዎች የበላይ ተጠሪዎች ይባላሉ፡፡
20. መሪዎች የበላዮች ይባላሉ፡፡
21. መሪዎች ሽማግሌዎች ይባላሉ፡፡
22. መሪዎች ሰላም አስከባሪዎች ይባላሉ፡፡
23. መሪዎች ተቆጣጣሪዎች ይባላሉ፡፡
24. መሪዎች አስፈጻሚዎች ይባላሉ፡፡
25. መሪዎች ዳይሬክተሮች ይባላሉ፡፡
26. መሪዎች ማስተር ይባላሉ፡፡
27. መሪዎች ጌቶች ይባላሉ፡፡
28. መሪዎች አምባገነኖች ይባላሉ፡፡
29. መሪዎች ንጉሶች ይባላሉ፡፡
30. መሪዎች ፈር ቀዳጅ ይባላሉ፡፡
31. መሪዎች ቀዳሚዎች ይባላሉ፡፡
32. መሪዎች ቆንስላዎች ይባላሉ፡፡
33. መሪዎች ሼኮች ይባላሉ፡፡
34. መሪዎች መሳንፍቶች ይባላሉ፡፡
35. መሪዎች ኤክስፐርቶች ይባላሉ፡፡
36. መሪዎች ስፔሻሊስት ይባላሉ፡፡
37. መሪዎች ጀግኖች ይባላሉ፡፡
38. መሪዎች አፈ ጉባኤዎች ይባላሉ፡፡
39. መሪዎች ፋና ወጊዎች ይባላሉ፡፡
40. መሪዎች ታዋቂዎች ይባላሉ፡፡

ምዕራፍ 2

መሪነት በመጽሐፍ ቅዱስ እንዴት እንደተብራራ

መሪነት በመጽሐፍ ቅዱስ ወሳኝ ርዕስ ነው። ብዙ መጽሐፍ ቅዱሶች ርዕስ ጉዳዩን ሲያብራሩ መሪ የሚለውን ቃል አይጠቀሙም። በዚህም ምክንያት የአመራር ርዕስ ጉዳይ ለአነሳሽ ተናጋሪዎችና ለሌሎች ዓለማዊ ፍላጐቶች ተትቷል።

ይሁንና መሪ በሚለው ቃል ፈንታ በጥቅም ላይ የዋሉትን የተለያዩ ቃሎች መረዳት ይህን ርዕስ በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ ለመለየት ይረዳሃል። የሚከተሉት የመጽሐፍ ቅዱስ ክፍሎች በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ የመሪዎችን የተለያዩ መገለጫዎች ያሳያሉ።

1. **መሪነት በሐዋርያው ጳውሎስ *መንግሥት* ተብሎ ተጠርቷል። በዚህ ዝርዝር ውስጥ በመካተቱ መሪነት ከእግዚአብሔር የሆነ ስጦታ ተደርጐ ተቆጥሯል።**

አግዚአብሔርም በቤተ ክርስቲያን እንዳንዶቹን አስቀድሞ ሐዋርያትን፥ ሁለተኛም ነቢያትን፥ ሦስተኛም አስተማሪዎችን፥ ቀጥሎም ተአምራት ማድረግን፥ ቀጥሎም የመፈወስን ስጦታ፥ አርዳታንም፥ አገዛዝንም፥ የልዩ ልዩ ዓይነት ልሳኖችንም አድርጎአል።

1ኛ ቆሮንቶስ 12፡28

2. **መሪ በሐዋርያው ጳውሎስ *ገዢ* ተብሎ ተገልጿል። በዚህ ዝርዝር ውስጥ በመካተቱ መሪነት ከእግዚአብሔር የሆነ ስጦታ ተደርጐ ተቆጥሯል።**

የሚመክርም ቢሆን በመምከሩ ይትጋ፤ የሚሰጥ በልግስና ይስጥ፤ የሚገዛ በትጋት ይግዛ፤ የሚምር በደስታ ይማር።

ሮሜ 12፡8

3. **የመጽሐፍ ቅዱሳዊው የአመራር ዘይቤ ዓለም ከሚሰጠው የአመራር ዓይነት ይለያል።**

እናንተ ግን እንዲህ አትሁኑ፤ ነገር ግን ከእናንተ ታላቅ የሆነ በመካከላችሁ እንደ ታናሽ፥ የሚገዛም እንደሚያገለግል ይሁን።

ሉቃስ 22፡26

4. በመጽሐፍ ቅዱስ አንድ ሰው አንዲትን ሴት መምራት ከቻለ ቤተ ክርስቲያንን ለመምራት ብቁ እንደሆነ ይቆጠራል። በዚህ ውስጥ እንደሚታየው መሪነት ጥቂት ሰዎችን (ሁሉንም ማለት አይደለም) እንደማስተዳደር ተቆጥሯል።

ሰው ግን የራሱን ቤት እንዲያስተዳድር ባያውቅ፥ የእግዚአብሔርን ቤተ ክርስቲያን እንዴት ይጠብቃታል?

፲ኛ ጢሞቴዎስ 3፡5

5. የእስራኤል መሪዎች እንዴ መሳፍንት ተብለው ተጠርተዋል። በሌላ ጊዜ ደግሞ ነገሥታት ተብለው ተጠርተዋል። የአመራር ዘይቤዎቻቸውና ስኬቶቻቸው በመጽሐፍ መሳፍንትና ነገሥት ላይ ተገልጿል።

እግዚአብሔርም መሳፍንትን አስነሣላቸው፥ ከሚማርኩአቸውም እጅ አዳኑአቸው። ሌሎች አማልክትን ተከትለው አመነዘሩ ስገዱላቸውም እንጂ መሳፍንቶቻቸውን አልሰሙም አባቶቻቸውም ይሄዱበት ከነበረ መንገድ ፈጥነው ፈቀቅ አሉ አባቶቻቸው ለእግዚአብሔር ትእዛዝ እንደ ታዘዙ እንዲሁ አላደረጉም።እግዚአብሔርም መሳፍንትን ባስነሣላቸው ጊዜ እግዚአብሔር ከመስፍኑ ጋር ነበረ እግዚአብሔርም ስለሚጋፉአቸውና ስለሚያስጨንቋቸው በጩኸታቸው ያዝን ነበርና በመስፍኑ ዘመን ሁሉ ከጠላቶቻቸው እጅ አዳናቸው።መስፍኑ ግን ከሞተ በኋላ ይመለሱ ነበር፥ ሌሎችንም አማልክት በመከተላቸው እነርሱንም በማምለካቸውና ለእነርሱ በመስገዳቸው አባቶቻቸው አድርገውት ከነበረው የከፋ ያደርጉ ነበር የእልከኝነታቸውን መንገድና ሥራቸውን አልተዉም ነበር።

መሳፍንት 2፡16-19

እግዚአብሔር ከጌታዬ ከንጉሥ ጋር እንደ ነበረ እንዲሁ ከሰሎሞን ጋር ይሁን፥ ዙፋኑንም ከጌታዬ ከንጉሡ ዳዊት ዙፋን የበለጠ ያድርግ።

፲ኛ ነገሥት 1፡37

ምዕራፍ 3

ልታስወግደው የሚገባህ የአመራር ዓይነት

ሕዝቤንስ አስገባሪዎቻቸው ይገፉአቸዋል፥ አስጨናቂዎችም ይሠለጥኑባቸዋል። ሕዝቤ ሆይ፥ የመሩአችሁ ያስቱአችኋል የምትሄዱበትንም መንገድ ያጠፋሉ።

ኢሳይያስ 3፡12

እግዚአብሔር ሴቶችና ሕፃናት ሕዝቡን እንደሚመሩ አውጇል። የዚህ የመጽሐፍ ቅዱስ ክፍል አነጋገር የተወሰኑ ክፍል ሕዝቦች በሴቶችና በሕፃናት መመራት እርግማን ወይም ቅጣት እንደሆነ ያሳየናል። ከላይ ሲታይ ትንሽ ሀይለኛ ቢመስልም የመጽሐፍ ቅዱስ ክፍሉን ትርጉም ማሰላሰልና መረዳት የመምራት ችሎታህን እንድታዳብር ይረዳሃል። በእግርጥ እነዚህ ሁለት እርግማኖች ልትረዳቸውና የሚከፈለውን ዋጋ ሁሉ ከፍለህ ልታስወግዳቸው ይገባሃል። እነዚህን አባባሎች ሳትሳማ አትቀርም "እንደ ሕፃን ያደርግሃል!" ይህንን ንግግር ሰምተህ መሆን አለበት "እንደ ሕፃን እየሆንክ ነው!" ከዚህ ቀደም እንዲህ ብለህ መሆን አለበት "እኔ ሕፃን አይደለሁም!" እነዚህ አባባሎች የሚባሉበት ምክንያት አንዳንድ ጊዜ ትላልቅ ሰዎች እንደ ሕፃን ስለሚሆኑ ነው። የሚያሳዝነው ግን በከፍተኛ ቦታዎች ላይ ያሉ መሪዎች ብዙ ጊዜ እንደ ሕፃን ይሆናሉ፤ ይህም በዙሪያቸው ያለውን ሰው ሁሉ ይጎዳል።

እንዲሁም በርካታ መሪዎች በውሳኔዎቻቸውና በአመራር ዘይቤአቸው እንደ ሴት ይሆናሉ። በመንፈስ ቅዱስ እና በእግዚአብሔር ቃል ያልተሰራች ሴት ሥር ሆኖ መቀመጥ አደገኛ ሰው ሥር እንደመቀመጥ ሊሆን ይችላል። ጠቅለል ባለ አነጋገር ሴቶች ተገቢ፣ ተስማሚና ተፈላጊ መሪዎች ለመሆን ሊለሰልሱና መልካም ንግግር ሊማሩ ያስፈልጋል።

1. ከሕፃን ልጅ አመራር ጋር የሚመሳሰልን የአመራር ዘይቤ ልታስወግድ ይገባል።

2. ከሴት አመራር ጋር የሚመሳሰልን የአመራር ዘይቤ ልታስወግድ ይገባል።

ምዕራፍ 4

የሕፃን አመራር

ሕዝቤንስ አስገባሪዎቻቸው ይገፉአቸዋል፥ አስጨናቂዎችም ይሠለጥኑባቸዋል። ሕዝቤ ሆይ፥ የመሩአችሁ ያስቱአችኋል የምትሄዱበትንም መንገድ ያጠፋሉ።

ኢሳይያስ 3፡12

1. የሕፃን አመራር የሚገለፀው በዝርክርክነት ነው፡፡

አለቆቻቸው እንዲሆኑ ብላቴኖችን አስነሣባቸዋለሁ፥ ሕፃናቶችም ይገዙአቸዋል።

ኢሳይያስ 3፡4

የራስህን ክፍል በሥርዓት የማትጠብቅ ከሆነ ሕፃን መሆን አለብህ፡፡ የምትኖርባቸውን ሥፍራዎች ማፅዳት የማትችል ከሆነ ሕፃን መሆን አለብህ፡፡ ከተማህን ማፅዳት የማትችል ከሆነ ሕፃን መሆን አለብህ፡፡ ምንም እንኳን ሁሉ ሰው ከንቲባው ወይም ሚኒስቴሩ ብሎ ቢጠራህም ሕፃን ነህ፡፡

አመራርን ማጥናት፣ አመራርን መረዳትና ተገቢ የአመራር መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ፡፡ የሕፃን አመራር መጽሐፍ ቅዱስ እንደሚተነብየው ግርግር እና ረብሻን ያስከትላል፡፡ ረብሻን፣ ትርምስምስን፣ ዝርክርክነትን እና መደናገርን ስታይ የሕፃን ልጅ አመራር በሥራ ላይ እንዳለ መገመት ትችላለህ፡፡

2. የሕፃን አመራር የሚገለፀው የአላባቢ ጉዳዮችንና ትላልቅ አደጋዎችን ስመረዳት ባለመቻል ነው፡፡

ልጅ ሳለሁ እንደ ልጅ እናገር ነበር፥ እንደ ልጅም አስብ ነበር፥ እንደ ልጅም አቈጥር ነበር፤ ጎልማሳ ሆኜ ግን የልጅነትን ጠባይ ሽሬአለሁ።

1ኛ ቆሮንቶስ 13፡11

አመራርን ማጥናት፣ አመራርን መረዳትና ተገቢ የአመራር መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ፡፡ የሕፃን አእምሮ አላባቢ ጉዳዮችንና የተጋረጡ አደጋዎችን ባለመረዳት የተሞላ ነው፡፡

መሪ የለሽ ሰዎች በአብዛኛው ቆሻሻ የመመገቢያ ሥፍራዎችና ቆሻሻ መፀዳጃ ቤቶች አሏቸው። ትናንሽ ልጆች በቆሻሻ ቦታ ሲኖሩ ምን ማለት እንደሆነ አይረዱም። ሕፃናት ለብቻቸው ከተተዉ አድፈትና ቆሻሻ ይበራከታል። ማንም ሕፃናትን ለብቻቸው የማይተዋቸው ለዚህ ነው። ምንም ነገር አያጥቡም፣ አያፀዱም ወይም አያስናዱም።

ለዚህ ነው ሕፃናት መሪዎች በሆኑባቸው አገሮች ቆሻሻ መፀዳጃ ቤቶችና እስከ ደጃፉ በአደገኛ ጥራጊ የተሞሉ ትላልቅ የፍሳሽ ማስወገጃዎች ያሏቸው። በሕፃናት የሚመሩ ከተሞች ዋና ባሕሪያት በየቦታው የሚገኝ ጥራጊ እና ለሕይወት አስጊ የሆነ ቆሻሻ ናቸው። አንደ ሕፃን የሆነው አመራር እነዚህ ነገሮች ሞት የሚያመጡና በሕዝቡ ጤና ላይ የሚያስከትሉትን ችግሮች አይረዳም። ቢረዱ እንኳን ምን መደረግ እንዳለበት አያውቁም። የሚፈልጉት እናት ወይም አባት መፍትሔ እንዲሰጧቸው ነው።

መሪ የሌላቸው አገሮች የሚያደርጓቸውን ነገሮች ምን እንደሚያስከትል ካለማወቅ የተነሳ የአገሮቻቸውን የትምህርት ተቋማት አጥፍተዋል።

3. የሕፃን አመራር የሚገለፀው ትንሽ ውስብስብ የሆነውን ነገር ሁሉ ባለመረዳት ነው።

ወንድሞች ሆይ፥ በአእምሮ ሕፃናት አትሁኑ፤ ለክፋት ነገር ሕፃናት ሁኑ እንጂ **በአእምሮ የበሰሉ ሁኑ።**

1ኛ ቆሮንቶስ 14:20

አመራርን ማጥናት፣ አመራርን መረዳትና ተገቢ የአመራር መርሆችን መተግበር አስብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ። አንድ ሰው በአመራር ውስጥ ሆኖ የሕፃን አስተሳሰብ ቢኖረው ጥቂት ውስብስብ የሆነን ነገር አይረዳም።

አንድ ያልተማረ ሰው በአንድ ጉዳይ ላይ መሪ ሆኖ ሲቀመጥ በደንብ ያስታውቃል። የሚናገረው ነገር ምን እንደሚያስከትል አያውቅም። አንድ የአፍሪካ መሪ የአገሪቱን ዕዳ በፍጹም እንደማይከፍል በድፍረት አውጇል። ሌላ እንዲህ ዓይነት መሪ እያንዳንዱ የውጭ ዜጋ ቢበዛ ሃያ አራት ኪሎ ሻንጣ ብቻ ይዘው አገሪቱን ለቀው እንዲወጡ ሃያ አራት ሰዓታት ብቻ ሰጣቸው። እንዲሁም ሌላ መሪ ቢሊዮንና ትሪሊዮን ዶላር ገንዘቦችን ለሕዝቡ ዳቦ መግዣ እንዲሆን አትሟል። በእርሱ አመራር ጊዜ የአንድ ዳቦ ዋጋ እስከ አንድ ቢሊዮን ዶላር የአገሪቱ ገንዘብ ነበር። እንዲህ ዓይነት ሰዎች ስለሚያናግሯቸውም ሆነ ስለሚያደርጓቸው ነገሮች አያነቡም ወይም አይረዱም።

የድሀ አገራት መሪዎች የግሎባላይዜሽንና የነፃ ገበያን ፅንስ ሀሳቦች ከኢንዱስትሪ መቀነስ፣ ግብርና መቀነስና ከከተሞች የሕዝብ ቁጥር መቀነስ አሉታዊ ጐኖቻቸው ጭምር እንዳሉ ተቀብለዋቸዋል። በቀሪው የአገሪቱ ክፍል ላይ የሚኖራቸውን ውስብስብ እንደምታ ሳይረዱ እነዚህን ፖሊሲዎች በልበ ሙሉነት በተቀበሉ አገራት ውስጥ ያሉ ኢንዱስትሪዎች እርሻዎች ከነአካቴው ጠፍተዋል። እንደ አሜሪካ እና አውስትራልያ ያሉ የበለፀጉ አገራት የራሳቸውን ኢንዱስትሪዎች አለማልማትን የሚያስከትለውን ችግር በመረዳት ከእንግሊዝ አገር ጋር በነፃ የመገበያየቱን ሀሳብ ፈፅመው ተቃውመዋል። ድንበሮቻቸውን ለርካሽ የገቢ ዕቃዎች በቀላሉ መክፈት የሚያመጣውን ውስብስብነት ተረድተዋል።

እንደ ሕፃናት ለሆኑ መሪዎች እነዚህ ውስብስብነቶች ግልፅ አይደሉም። ትኩረታቸው በግብርና ላይ እንደሚሆን የሚናገሩ መሪዎች አይፓዶችን፣ አይፎኖችን እና አይፖዶችን የሚሸጥ ሰው ብርቱካንና ካካዎ ከሚሸጥ ሰው ይልቅ የበለጠ የሚጠቀም የመሆኑን እውነታ በቀላሉ አይረዱትም።

ያነሰ ትርፍ፣ የበዛ ትርፍ ተግባራት፣ ቅንጅት፣ የአዲስ ነገር ፈጠራ፣ ፍጹም ገበያዎች፣ ፍጹም ያልሆኑ ገበያዎች የመሳሰሉትን ቃሎች ተጨባጭ ውጤት እንዴት እንድ ሕፃን ሊረዳ ይችላል? ይሁንና መላው ህዝብ እነዚህን ነገሮች በትምህርት ቤት ሳሉ ባጠኗቸው ነገር ግን እንዴት በአገሮቻቸው እንደሚተገበሩ በማያውቁ ሰዎች ነው የሚመሩት።

4. የሕፃን አመራር የሚገለፀው በጨዋታና በጭፈራ ነው።

> እንግዲህ የዚችን ትውልድ ሰዎች በምን እስመስላቸዋለሁ? ማንንስ ይመስላሉ? በገበያ የሚቀመጡትን ልጆች ይመስላሉ፥ እርስ በርሳቸውም እየተጠሩ። እንቢልታ ነፋንላችሁ አልዘፈናችሁምም፤ ሙሾ አወጣንላችሁ አላለቀሳችሁምም ይላል።
>
> ሉቃስ 7፡31-32

አመራርን ልታጠና፣ አመራርን ልትረዳ እና ተገቢ የአመራር መርሆችን ልትተገብር ይገባል፣ እስበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራ ትችላለህ። ሕፃን መጫወት፣ መጫወት፣ መጫወት! ይወዳል። የመሪነት ጥበቦችን ካላዳበርክ ስለ ወሳኝ የመምራት ሥራ ሳይሆን ስለ መደሰት፣ መዝናናት፣ ክብረ በዓላትና ጭፈራዎች ብቻ እንደሚያስብ ሕፃን ትሆናለህ።

የሕፃን አእምሮ የነገሮችን የገንዘብ ወጪ እና የሚያስከትሉትን ውጤቶች ባለመረዳት የተሞላ ነው። መሪነትን መረዳት አለብህ፤

ምክንያቱም ጥሩ የአመራር ችሎታዎች በሌሉበት መሪ ተብለው የሚጠሩ ነገር ግን ህብታቸውን ከቋሚ ነገሮች ይልቅ በዝግጅቶች በክብረ በዓላትና በአልባሳት ላይ የሚያጠፉ ሰዎች ነው የሚኖሩሁ።

ሕፃናት ስለማይችሏቸውና ስለማያደርጓቸው ነገሮች ይናገራሉ። ሕፃናት ዘማሪዎች፣ የጠፈር ተመራማሪዎችና ሐኪሞች እንደሚሆኑ ቢናገሩም ከእነዚህ የቱንም አይሆኑም። የሕፃን ልጅ የአመራር አስተሳሰብ ያለው ሰው በርካታ ትርጉም የለሽ ኮንፈረንሶችን መካፈል፣ ንግግር ማድረግ እና ትላልቅ ግቦችን ማወጅ ይወዳል፤ ከእነዚህ ግን የትኛውንም አይተገብርም።

5. **የሕፃን አመራር የሚገለፀው ብዙ አሻንጉሊቶችን ስማገኘት በመመኘት ይገለጣል።**

ንጉሥሽ ሕፃን የሆነ፥ መኳንንቶችሽም ማልደው የሚበሉ፥ አንቺ አገር ሆይ፥ ወዮልሽ!

መክብብ 10፡16

መሪነትን ልታጠና መሪነትን ልትረዳ እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ። የሕፃን የአመራር ዘይቤ ብዙ መጫወቻዎችን ለማግኘት ባለ ምኞት ይገለጣል።

ሕፃን ከማንም ይልቅ ብዙ መጫወቻዎችን ይፈልጋል፤ ሌላ ማንም ሰው መጫወቻ ባይኖረውም ግድ አይሰውም። በአይቮሪ ኮስት ውስጥ ሁለት ሕፃናት በአሻንጉሊት እየተጣሉ ነው፣ ያም የአይቮሪ ኮስት ሕዝብ ነው። እንደ ሕፃን የሆነው መሪ አሻንጉሊቶችና መጫወቻዎች እንዲኖሩት ይወዳል ይህም ለበሰለው መሪ ምንም ማለት አይደለም።

ስዚህ ነው እንዲህ ዓይነት መሪዎች በመጀመሪያ የሚገዟቸው ነገሮች በአብዛኛው መኪና፣ የፕሬዘዳንት የግል አውሮፕላኖች እና ትላልቅ ቤቶች ናቸው። በልጅነት ሕልሞቻቸው የሚያደንቋቸውን ነገሮች በመሰገብገብ ይሰበስባሉ። በቅርቡ በአንድ ድሀ የአፍሪካ አገር አዲስ መንግሥት ሥልጣን ላይ ወጣ። ብታምንም ባታምንም ለሳምንታት ዜናውን የተቆጣጠረው እነርሱ ስለሚጠቀሟቸው መኪናዎች የተነሳ ክርክር ነበር። አዲስ መጫወቻ እንዳገኘ ሕፃን ዋና ትኩረታቸው ሁሉም ሰው ስለሚይዘው መኪና ነበር። እንዲህ ዓይነት መሪዎች አይኖቻቸው ያሉት በገንዘብ፣ በመኪናዎች፣ በሴቶች (አሻንጉሊቶች) እና ትላልቅ ቤቶች ላይ ነው። በእርግጥ ንጉሷ፣ መሪዋ፣ ፕሬዚዳንቷ፣ መጋቢዋ፣ ጠቅላይ ሚኒስቴሯ፣ አዛዧ ሕፃን ለሆነ ምድር ወዮላት።

6. የሕፃን አመራር የሚገለፀው ለችግሮች ዕውን ሲሆኑ የሚችሉ ተግባራዊ መፍትሔዎችን ማግኘት ባለመቻል ነው፡፡

ጠቢብ ድሀ ሰውም ተገኘባት፥ ያችንም ከተማ በጥበቡ አዳናት ያን ድሀ ሰው ግን ማንም አላሰበውም።

መክብብ 9፡15

መሪነትን ልታጠና፣ መሪነትን ልትረዳ እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን ልትተገብር ይገበል፤ አለበለዚያ የሕፃን አመራር ለነገሮች መፍትሔ ማግኘት ባለመቻል ስለሚገለጥ ያለው ብቸኛ መፍትሔም አባትን ወይም እናትን መጥራት ስለሆነ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራ ትችላለህ፡፡ ይበልጥ እንደ ሕፃን በሆንክ ቁጥር እናትህ ወይም አባትህ ሁሉን ነገር እንደሚያውቁና ለሁሉ ችግሮችህ መፍትሔ እንዳላቸው ታምናለህ፡፡ ልጆቼ ክፍሌ ውስጥ እንዳሉ በማመን ከፀሐይ በታች ያለውን ነገር ሁሉ ጠይቀውኛል፡፡ መቀስ፣ አግራፍ፣ ኘላስተር፣ ባትሪዎች፣ ቻርጀሮች፣ ገመድ፣ መርፌ፣ ገንዘብ እነዚህን ነገሮች የሆነ ቦታ እንደደበቅሁ ያስባሉ፡፡ ሕፃን መጽሐፍ ቅዱስ ጥበብ (ፍሮኒሞስ) ብሎ የሚጠራው ነገር ይጐድለዋል፡፡

አንድ ሰው በአመራር ላይ ሆኖ የሕፃን አእምሮ ሲኖረው ለሁሉም ችግር ያለው አንድ መፍትሔ ብቻ ነው፡፡ ለምሳሌ ሕፃን ችግሮችን የሚፈታው "ለአባቴ እናገራለሁ፤ አባቴ ይመታሃል" በማለት ብቻ ነው፡፡

ሕፃን መሪ ሲሰራ ከአንድ ሰው ወይም ከአንድ ቦታ ገንዘብን ስለማግኘት ብቻ ነው የሚያስበው፡፡ ችግር ሲገጥመው "የሀብት እጥረት ነው፡፡ እባክህ ካለህ ትንሽ ስጠኝ" ይላል፡፡ እንደዚህ ዓይነት ሰዎች በአብዛኛው ለችግራቸው ብቸኛ መፍትሔ ገንዘብ እንደሆነ ያስባሉ፡፡

ደግሞ፣ ሕፃናት የበርን ቁልፍ እንኳን ማዞር አይችሉም፡፡ በአንዳንድ አገሮች ሕፃናት በሩን ለመክፈት ቁልፉን የማዞርን ቀላል ተግባር መወጣት ባለመቻል ሕፃናት ራሳቸው ላይ ሊቆልፉ ስለሚችሉ በመኝታ ክፍሎች በር ላይ ቁልፍ ማድረግ አይፈቀድም፡፡ በተግባር ነገሮችን መጠገን፣ ማስናዳት፣ ማዘጋጀት፣ ማሸግና ማቀናበር አይችሉም፡፡ ብዙ ጊዜ ሊደረግላቸው ይገባል፡፡

ብዙ የአፍሪካ አገሮች ለሕዝባቸው ችግር መፍትሔዎችን ማግኘት እንደማይችሉ አሳይተዋል፡፡ ብዙ የአፍሪካ አገሮች ለሕዝቡ ትክክለኛ ችግሮች ተጨባጭ መፍትሔዎችን ከማግኘት ብቃት ማነስ የተነሳ ዳግም ቅኝ ለመገዛት አሳማኝ ምክንያት ፈጥረዋል፡፡

ለብዙ ሕፃናት ችግሮች ብቸኛው መፍትሔ ወላጅ እንደሆነ ሁሉ ጥቂር ሰው የሚያስበው ብቸኛው መፍትሔ ደግሞ በአብዛኛው ነጭ ሰው እና ገንዘብ ናቸው፡፡ ከሁሉም የባሰበት መሪ ደግሞ ችግሮቹ ሁሉ ገንዘብን በመቀበል እንደሚቃለሉ የሚያስብ ነው፡፡

ዘመኔን በሙሉ በአፍሪካ ላሉ ሰዎች ተግባራዊ መፍትሔዎችን ጠቁሜአለሁ፡፡ በአብዛኛው ለእነርሱ ጅልነት መስሎ ነው የሚታያቸው፡፡ በቁጣ በእኔ ላይ ይነሳሉ፣ ችግሮችን መፍቻ የሚሆነውን ተግባራዊ ጥቆማዎቼንም አጥብቀው ይቃወማሉ፡፡

ብዙ የአገር ሚኒስቴሮች እነርሱ ከሚቆጣጠሯቸው ውሎች ከመቶ የተወሰነ እጅ ተቆራጭ መቀበላቸው የአደባባይ ምስጢር ነው፡፡ እነዚህ ገንዘቦች በመጪዎቹ ዓመታት ሊጠቀሟቸው በውጭ አገር የባንክ ሒሳቦች ውስጥ ይደበቃሉ፡፡ አንድ ቀን በአንድ ስብሰባ ላይ የአገር ሚኒስቴሮች በሀጋዊ መንገድ ባለጠጋ እና ግብር ከፋይ እንዲሆኑ፣ እነርሱ ከሚያስተዳድሯቸው ብዙ ገንዘብ ካለባቸው ትላልቅ ውሎች ከመቶ የተወሰነ እጅ ያህል እንዲሰጣቸው ሀሳብ አቀረብኩ፡፡ ይህም ከሚሠሩት የመንግስት ሥራ ከሚገባቸው ገቢ ሌላ ተጨማሪ ገቢ እንዲሆን ነበር፡፡ በተጨማሪም ይህ በሀጋዊ መንገድ ስለተገኘ ሀብታቸውን በአገሪቱ ውስጥ እንዲያቆዩ ያደርጋቸዋል አልኩ፡፡ የሚገርመው እእምሮውን እንደሳተ ሰው አድርገው ሰዎች በእኔ ላይ ተነሱብኝ፡፡ አንድ ሰው "ግብረ ገባዊነቱና ሕሊናው ይህንን እንዲያደርግ አይፈቅድለትም" አለ፡፡ ሰዎች በሀሳቡ ተናደዱ፡፡ ሆኖም በአፍሪካ ለሚያገኙት ሙስና እና ግብዝነት እጅግ ተግባራዊ ሊሆን የሚችል መፍትሔን ስለማንቀበል አሁንም በድብቅ ሚሊየነሮች የሆኑና ገንዘባቸውን በሚቻለው መጠን ከአፍሪካ አርቀው የሚያስቀምጡ ሚኒስቶሮች ያሏቸው አፍሪካዊ አገሮች አሉን፡፡

ሕፃን ልጅ ንድፈ ሀሳባዊ ነው የአመራር ዘይቤውም እንዲሁ ለሁሉም ነገር ሊተገበሩ የሚችሉና ዕውን የሆኑ አካሄዶች የሌሉት በመሆን ይታወቃል፡፡

ሊተገበርና ዕውን ሊሆን የሚችል አካሄድ የሌላቸው መሪዎች ረቂቅ፣ ገለልተኛ እና ምናባዊ ናቸው፡፡ ብዙ ነገሮች ለእነርሱ የሚቻሉ አይደሉም፡፡ እነርሱ ነገሮችን የሚከውኑባቸው መንገዶች በሁኔታው ውስጥ ሊተገበር የማይችሉ ናቸው፡፡ እነርሱ በመሬት ላይ ያለውን እውነታ ሊፈቱ ስለማይችሉ ሙዚየም ውስጥ ነው መቀመጥ ያለባቸው፡፡ በርካታ ስብሰባዎችና ስለ ፕሮጀክቶች አዋጪነትና አመቺነት የሚሰጡ ግምቶች ምንም የማይወጡ መሪዎችን ይገልጧቸዋል፡፡ ንድፈ ሀሳባዊ የሆነን ሰው መሪዋ ያደረገች አገር ወይም ቤተ ክርስቲያን ወዮላት፡፡ "በዚያን ጊዜ መንግሥት ለማያት

መብራታቸውን ይዘው ሙሽራውን ሊቀበሉ የወጡ አሥር ቆነጃጅትን ትመስላለች፤

ከእነርሱም አምስቱ ሰነፎች አምስቱም ልባሞች ነበሩ"(ማቴዎስ 25:1)

በዚህ የመጽሐፍ ቅዱስ ክፍል ውስጥ "ጠቢብ" የሚለው ቃል ፍሮኒማስ ከሚለው ቃል የመጣ ነው። ትርጓሜውም በተግባር ጠቢብ፣ አስተዋይ፣ ብልጥ ማለት ነው። ተግባራዊና አስተዋይ ያልነበሩት ወደ ሠርግ እራቱ አልደረሱም። በተመሳሳይ ሁኔታ ተግባራዊና አስተዋይ ያልሆኑት በዚህ ሕይወት አይሳካላቸውም።

7. የሕፃን አመራር የሚገለፀው ምንም ባስመገንባት ነው።

> እነርሱም ወደ ኢየሱስ መጥተው። ይህን ልታደርግለት ይገባዋል፤ ሕዝባችንን ይወዳልና ምኩራብም ራሱ ሠርቶልናል ብለው እጅግ ለመኑት።
>
> ሉቃስ 7:4-5

መሪነትን ማጥናት መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ የሕፃን መሪነት የሚገለጠው ምንም ሳይገነቡ ነገሮችን በመጠቀም በመሆኑ ሰዎችን በሕፃን አእምሮ ልትመራ ትችላለህ። አገርህ በሕፃን የምትመራ ከሆነ ወዮላት።

ሕፃን ገንቢ አይደለም። ሕፃን ጨዋታዎችን ይጫወታል ቀድሞ በተገነባውም ነገር ይጠቀማል። ምንም ካልተገነባ የሌለውን ባለመረዳት ባለው ይኖራል፣ ደግሞ ይደሰትበታል።

የአፍሪካ ከተሞችና መንደሮች የተገነቡ አይደሉም። የአፍሪካ አገሮች መሬትን ለማግኘትና ልማትን መጀመር በማይችሉ ሰዎች የተሞሉ ናቸው። በምዕራባውያኑ ከተሞች፣ መንደሮች እና በአፍሪካውያኑ ከተሞችና መንደሮች መካከል ያለው ጉልህ ልዩነት የሕንፃዎች፣ መንገዶችና ሌሎች የመሠረተ ልማት አውታሮች አለመኖር ነው። የሕፃን አእምሮ ሲገዛ ሕንፃዎች፣ ልማት፣ ጥገና እና የመሠረተ ልማት አውታሮች የሉም።

8. የሕፃን አመራር የሚገለፀው ትኩረት በማጣት ነው።

> እንደ ስሕተት ሽንገላ ባለ ተንኰል በሰዎችም ማታለል ምክንያት በትምህርት ነፋስ ሁሉ እየተፍገመገምን ወዲያና ወዲህም እየተንሳፈፍን ሕፃናት መሆን ወደ ፊት አይገባንም፥
>
> ኤፌሶን 4:14

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ የሕፃን ልጅ አመራር

ትኩረት በማጣት የሚገለጥ ስለሆነ ሰዎችን በሕፃን አእምሮ ልትመራ ትችላለህ። ሕፃናት አጭር የትኩረት ቆይታ ነው ያላቸው። መሪ በዋና ተግባሮቹ ላይ ሳያተኩር ሲቀር ምንም ሊያደርግ አይችልም። ከጦርነት ቁልፍ መርሆች አንዱ ኃይሎችህን ሁሉ ልታሸንፍ ወደ ምትፈልገው ማሰባሰብ ነው። ለዚህ ነው አንድ ድልድይ የጦር ኃይሉ ዒላማ ቢሆን የአየር የየብስና የባህር ኃይሎች በሙሉ ያንን በማውደም ላይ የሚያተኩሩት። ኃይሎች ሁሉ ከፊት ለፊት ባለው ዒላማ ላይ አይታቸውን ማድረግ አለባቸው።

የአፍሪካ መሪዎች የተመረጡትን ሥራ ለመስራት ጊዜውም ሆነ ትኩረቱ ስለሌላቸው እምብዛም ውጤታማ አለመሆናቸው የሚያስደንቅ አይደለም። በአገሪቱ ችግሮች ላይ ከማተኮር ይልቅ ያለማቋረጥ የእርባና ቢስ ጉብኚዎች ልዑካንን በቢሮአቸው ይቀበላሉ።

ብዙ የአፍሪካ የመንግስት ቢሮዎች ውስታን፣ ሥራንና የተለያዩ እርዳታዎችን በሚፈልጉ ዘመዶች፣ ጓደኞችና አላፊ አግዳሚዎች የተጨናነቁ ናቸው።

በአፍሪካ የአገሪቱ መሪ ከሃይማኖተ መሪዎች እስከ ዘፋኞች፣ የእግር ኳስ ተጫዋቾች፣ ቀብር ነጋሪዎች፣ ጉብኚ ባሕላዊ መሪዎችና ሹማምንት፣ የአዳዲስ የእርዳታ ድርጅቶች መሪዎችና የራሳቸውን ልዩ ስብሰብ ለመሥራት ከኘሬዘዳንቶች ጋር ፎቶ መነሳት የሚፈልጉን ሰዎች ሳይቀሩ የተለያዩ ዓይነት ልዑካንን የእንኳን ደህና መጣችሁ አቀባበል ሲያደርጉ ማየት እንግዳ ነገር አይደለም።

9. የሕፃን አመራር የሚገለፀው በሥልጣን በመጣላት ነው።

> እኔም፥ ወንድሞች ሆይ፥ የሥጋ እንደ መሆናችሁ፥ በክርስቶስም ሕፃናት እንደ መሆናችሁ እንጂ መንፈሳውያን እንደ መሆናችሁ ልናገራችሁ አልቻልሁም።ገና ጽኑ መብል ለመብላት አትችሉም ነበርና ወተት ጋትኋችሁ፤
>
> 1ኛ ቆሮንቶስ 3፡1-2

አመራርን ማጥናት፣ አመራርን መረዳትና ተገቢ የአመራር መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ። አንድን ሕፃን ምንም ባልሆነ ነገር በጣም ሲደሰት ማየት እንግዳ ትዕይንት አይደለም። ሕፃናት በመኪና ውስጥ መስታወት ጥግ ሲቀመጡ፣ ገላቸውን መጀመሪያ ወይም መጨረሻ ሲታጠቡ ይደሰታሉ። ለትላልቆችም ምን ማለት ያልሆኑ ሥልጣኖች ያስደስቷቸዋል።

ዓይነተኛው አፍሪካዊ መሪ በደኸዩ ሰዎች የተሞሉ አባ ራማ መንደሮች ላይ የተሾመ ነው። ለመሪነት ሥልጣንና ምንም እርባና

የሌለው የሆነ ነገር መሪ ለመሆን ይጣላል። መሪው ማዕረጉንና ሥልጣኑን ይፈልጋል፤ ለሕዝቡ ግን ምንም አይሰራም።

10. የሕፃን አመራር የሚገለፀው እንደ ጣፋጭ ያሉ ማበረታቻዎችን በመፈለግ ነው።

አመራርን ማጥናት፣ አመራርን መረዳትና ተገቢ የአመራር መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ።

ሕፃናት ማድረግ የሚገባቸውን እንዲያደርጉ ጣፋጭ፣ ስጦታዎች እና ማበረታቻዎች ይፈልጋሉ።

መጥፎ መሪዎችም እንዲሁ ሥራቸውን እንዲሰሩ ለማድረግ ተቆራጮች ከመቶው እጅ የሚታሰብ ነገር እና ጉቦ ይፈልጋሉ። የሚገፋፋ ነገር ሳይኖር ምንም መሠራት እስከማይችል ድረስ ይህ የአፍ ቁስል ይዛመታል።

11. የሕፃን አመራር የሚመስለው ሰዎች ምርጫው ቢኖራቸው ከእርሱ ሥር ሆነው ለመሥራት የማይፈልጉበት ነው።

እስራኤልም ሁሉ ንጉሡ እንዳልሰማቸው ባዩ ጊዜ ሕዝቡ ለንጉሡ። በዳዊት ዘንድ ምን ክፍል አለን? በእሴይም ልጅ ዘንድ ርስት የለንም። እስራኤል ሆይ፥ ወደ ድንኳኖቻችሁ ተመለሱ ዳዊት ሆይ፥ አሁን ቤትህን ተመልከት ብለው መለሱለት። እስራኤልም ወደ ድንኳኖቻቸው ሄዱ።

1ኛ ነገሥት 12፥16

አመራርን ማጥናት፣ አመራርን መረዳትና ተገቢ የአመራር መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ። የሕፃን አመራር ምርጫው ቢኖራቸው ማንም በእርሱ ሥር ለመሥራት የማይፈልግበት ነው። የሚያደርገውን እንደማያውቅ ሁሉም ያውቃሉ። ይህ የአብዛኛው የአፍሪካ ሁኔታ ነው። ምርጫው ቢኖራቸው ማንም በአብዛኛው የአፍሪካ ክፍል ውስጥ አይኖርም። እንደ ሮብአም ከአስራ ሁለት ሰዎች አስራ አንዱ ሄደው ዘመዶቻቸውና በቀጥታ ተጠቃሚ የሆኑት ብቻ ይቀራሉ።

ከተወሰኑ ዓመታት በፊት በአፍሪካ የባሕር ዳርቻ ላይ ባለች ከተማ የሚገኝ የባሮች ማቆያ ግንብን እጐበኝ ነበር። አስጐብኚው ስራውን በሚገባ ያውቃል፣እናም የተያዙ ባሮች ይቀመጡበት ወደ ነበሩ የተለያዩ ክፍሎችና አስፈሪ ጨለማ ቤቶች ወሰደን። በጉብኝቱ ማብቂያ ላይ "የማይመለሱበት በር" ወደተባለ ትንሽ በር መጣን።

በዚህ በር የሚያልፍ ማንኛውም ሰው ወደ አፍሪካ አፈር ዳግም እንደማይመለስ ነገረን። በባሮች መርከብ ላይ በባህር ይጠፋል ወይ ባሪያ ሆኖ በአሜሪካ ይሞታል።

“ዋው” አልኩኝ “አስቃቂ ነበር” ቀጥዬም አንድን ጥያቄ ጠይቄ አብሮኝ የነበሩትን አፍሪካ አሜሪካዊ ጐብኚዎች ያስደነቀ መልስ አገኘሁ።

“ይህ የባሮች መርከብ ተመልሶ ወደዚህ የባሮች ማቆያ ግምብ በድጋሚ ባሮችን ወደ አሜሪካ ለመውሰድ ቢመጣ ሰው የሚወጣበት ይመስልሃል? በአፅንዖት “ተራ መርከብ ማለቴ አይደለም። *እንደ ቱሪስት ሳይሆን እንደ ባሪያ ሊወስድህ ማለቴ ነው*” አልኩ።

አስጐብኚው እንዲህ ሲል መለሰ “መርከቡ እስከሚችለው ድረስ ይሞላል፤ ከመጠን በላይ በመጫኑም ሊሰምጥ ይችላል። ባሮች ሆነን ወደ አሜሪካ ለመሄድ በመቻኮል ወደ መርከቡ ላይ እንወጣ ነበር።” አፍሪካ አሜሪካዊ ጐብኚዎቼ ጆሮአቸውን ማመን አቃታቸው።

ማንም ለምን ወደ አሜሪካ ባሪያ ሆኖ መሄድ ለምን ይፈልጋል? በአፍሪካ ከሚገኘው መልካም የአየር ሁኔታ ለማምለጥ እየሞከሩ ነው? አብዛኛው የተፈጥሮ ሀብት ከሚገኝባት ከሁሉም ባለጠጋ ከሆነች አህጉር ለመሸሽ እየሞከሩ ነው? መልሱ አይደለም ነው። አፍሪካን ወደ ተመሰቃቀለች ምድረበዳነት ከለወጣት ይኸውም ሕንፃዎች፣ መንገዶች፣ ሆስፒታሎችና ትምህርት ቤቶች የሌሉባት እንዲሁም አግባብ ያለው አመራር በሰፈነበት ቦታ ያለን መሠረታዊ እድገቶች እንዳይኖሩት ካደረጉ የአመራር ዓይነት እያመለጡ ነው!

12. የሕፃን አመራር የሚገለፀው በአርቀ ማስተዋል እጦት ነው።

> በዚያን ጊዜ ኢየሱስ መልሶ እንዲህ አለ፦ አባት ሆይ፥ የሰማይና የምድር ጌታ፥ ይህን ከጥበበኞችና ከአስተዋዮች ሰውረህ ለሕፃናት ስለ ገለጥህላቸው አመሰግንሃለሁ፤
>
> ማቴዎስ 11፡25

ስለወደፊቱ የሚያስቡ ጥቂት ሕፃናት ናቸው። መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳትና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አእምሮ ለትመራ ትችላለህ።

ሕፃን በሁሉም ነገር ላይ የተሾመ ዕውርና አጭር ዕይታ ያለው ሰው ነው። አጭር ዕይታ ያለው ስትሆን ብልህነት ይጐድልሃል።

ሕፃን ለወደፊት የሚያስፈልገውን ነገር ሲያባክን አይታወቀውም። መሪነትን መረዳት አለብህ ምክንያቱም ጥሩ የአመራር ችሎታዎች በሌሉበት ትናንሽ ብክነቶችን በመዋጋት ገቢህን ልታሳድግ

አትችልምና። በሕፃን መሪዎች ወደሚመራ ትምህርት ቤት የሄደችን አንድን ወጣት ሴት አውቃለሁ። ይህ ትምህርት ቤት ከመቶ ሰባ ዓመታት በፊት ለሁለት መቶ ሃምሳ ሴት ተማሪዎች ነበር የተሰራው። ከመቶ ሰባ ዓመታት በኋላ አንድ ሺህ ስድስት መቶ ተማሪዎችና በበፊቶቹ ተቋሞች እንዳሉ ናቸው ። መንግሥት ወይም የትምህርት ቤቱ ባለቤቶች ከመቶ ሰባ ዓመታት ቆይታ በኋላ የበለጠ አገልግሎት ማምጣት እንዳልቻሉ ራስህን መጠየቅህ አይቀርም።

13. የሕፃን አመራር የሚገለፀው በትንታኔና እና በአመክንዮአዊ አስተሳሰብ እጦት ነው።

ሕፃን መረጃን ወይም ሳይንስን ስለማይጠቀም የነገሮችን ትክክለኛ ሁኔታ አያውቅም። ክርስቶስ ግን ኃይል ብቻ አይደለም። ጥበብም ጭምር ነው። ኃይሉ ያስፈልገናል፤ ጥበቡም ያስፈልገናል። ያለ ትንታኔና አመክንዮአዊ ትንታኔ ሁሌም ድህነት አለ።

የሕፃን ዓይነት አመራር በሁሉ ነገር ትንታኔ-አልባ እና ምክንያት የሌለው ነው። ሕፃናት ጭራቆችን ይፈራሉ። በገና አባት፣ በሲንደሬላ እና የካርቱን ምስሎች ያምናሉ። እንደ ሕፃን የሆኑ መሪዎች በይበልጥ የሚመሩት በጥንቆላ ነው፤ የሚያስተዳድሩትም ከተግባራዊ አመክንዮአዊ አስተሳሰብ ይልቅ በዚሁ ነው።

14. የሕፃን አመራር የሚገለፀው የብዙ ነገሮችን ዋጋ ባለማወቅ ነው።

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አእምሮ ልትመራቸው ትችላለህ። ሕፃን የብዙ ነገሮችን ዋጋ አያውቅም። ሕፃን የአንገት፣ አክስት፣ ጓደኞችና ዘመዶችን ዋጋ አይረዳም። ሕፃን ምን እንደሆኑ ስለማያውቅ መጻሕፍትህን ይቀድዳል፣ የክበሩ ብረቶችን ያወድማል፣ ቀለበቶችንና ጌጣጌጦችን ይወረውራል። የነገሮችንና የሰዎችን ዋጋ የማያውቁ ሰዎች ማህበረሰቡን ይገዛሉ። እንደዚህ ዓይነት መሪዎች ለተፈጥሮ ዋጋ አይሰጡም፣ ዛፎችንና ጫካ ይጨፈጭፋሉ፣ የባህር ዳርን እንደ ሽንትቤት ይጠቀማሉ። የሚታዩ የዱር አራዊትን ሁሉ ይገድላሉ። እነዚህ መሪዎች ለነገሮች ሆነ ለሰዎች ክብርና ዋጋ ስለማይሰጡ ጫካዎችን እንደመነጠሩ እና እነርሱ እያዩ የዱር እንስሳት እንዲገደሉ ይፈቅዳሉ።

ሕፃናት በማንኛውም ቦታ ይፀዳዳሉ ስለ እንዲህ ዓይነት ነገሮችም ግድ የላቸውም። ሕፃናት በቤት ውስጥ ያለውን ነገር ሁሉ ያወድማሉ። የቤት እቃዎችን ይቆርጣሉ፣ በግድግዳ ላይ ይጽፋሉ።

ሕፃን ዋጋ እንዳላቸው የማይቀበላቸው ስምንት ነገሮች

1. መልካም ስም

መልካም ስም ከብዙ ባለጠግነት ይሻላል፥ መልካምም ሞገስ ከብርና ከወርቅ ይበልጣል።

ምሳሌ 22፡1

2. መልካም ሚስት

ልባም ሴትን ማን ሊያገኛት ይችላል? ዋጋዋ ከቀይ ዕንቍ እጅግ ይበልጣል።

ምሳሌ 31፡10

3. ስለክርስቶስ መነቀፍ

ሙሴ ካደገ በኋላ የፈርዖን የልጅ ልጅ እንዳይባል በእምነት እምቢ አለ፤ከግብፅም ብዙ ገንዘብ ይልቅ ስለ ክርስቶስ መነቀፍ እጅግ የሚበልጥ ባለ ጠግነት እንዲሆን አስቦአልና ለጊዜው በኃጢአት ከሚገኝ ደስታ ይልቅ ከእግዚአብሔር ሕዝብ ጋር መከራ መቀበልን መረጠ፤ ብድራቱን ትኩር ብሎ ተመልክቶአልና።

ዕብራውያን 11፡24-26

4. ቤተክርስቲያን

ከአእላፍ ይልቅ በአደባባዮችህ አንዲት ቀን ትሻላለች በኃጥአን ድንኳኖች ከመቀመጥ ይልቅ፥ በእግዚአብሔር ቤት አጣል ዘንድ መረጥሁ።

መዝሙር 84፡10

5. ቃሉ

ከከንፈሩ ትእዛዝ አልተመለስሁም የአፉን ቃል በልቤ ሰውሬአለሁ።

ኢዮብ 23፡12

6. ጥበብ

ጥበብን ማግኘት ምንኛ ከወርቅ ይሻላል! ማስተዋልንም ማግኘት ከብር ይልቅ የሚመረጥ ነው።

ምሳሌ 16፡16

7. ነፍስህ

ሰው ዓለሙን ሁሉ ቢያተርፍ ነፍሱንም ቢያጐድል ምን ይጠቅመዋል? ወይስ ሰው ስለ ነፍሱ ቤዛ ምን ይሰጣል?

ማቴዎስ 16፡26

8. መጋቢ.ህ

ወንድሞች ሆይ፥ በመካከላችሁ የሚደከሙትን በጌታም የሚገዙአችሁን የሚገሥጹአችሁንም ታውቁ ዘንድ፥ ስለ ሥራቸውም በፍቅር ከመጠን ይልቅ ታከብሩአቸው ዘንድ እንለምናችኋለን። እርስ በርሳችሁ በሰላም ሁኑ።

1ኛ ተሰሎንቄ 5:12-13

15. የሕፃን አመራር የሚገለፀው ብዙ ባለማንበብ፣ ብዙ ባለማጥናትና መጻሕፍትን ባለመግዛት ነው::

ጠንካራ ምግብ ግን መልካሙንና ክፉውን ለመለየት በስራቸው የለመደ ልቡና ላላቸው ለፍጹማን ሰዎች ነው።

ዕብራውያን 5:14

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አእምሮ ልትመራቸው ትችላለህ:: ትናንሽ ሕፃናት ማንበብ ስለማይችሉ አያነቡም:: እንደሕፃን የሆነ መሪ አያነብብም ራሱንም አያሻሽልም::

16. የሕፃን አመራር የሚገለፀው የሌሎችን፣ በተለይም ከአይታህ ውጭ ያሉትን ሰዎች ፍላጎት ባለማሟላት ነው::

ከእናንተ እያንዳንዱ የአንዱን ሸክም ይሸከም እንዲሁም የክርስቶስን ሕግ ፈጽሙ።

ገላትያ 6:2

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አእምሮ ልትመራቸው ትችላለህ:: የሕፃን አመራር ለሌሎች በተለይ ከአይታህ ውጭ ያሉትን ፍላጎት ባለማሟላት ይገለጣል:: ሌሎችን የሚንከባከቡት የበሰሉ ሰዎች ብቻ ናቸው:: በመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ እግዚአብሔር የበሰሉት ሰዎች ሌሎችን እንዴት እንዲያገለግሉ እንደሚጠብቅባቸው እንመለከታለን::

ከጊዜው የተነሳ አስተማሪዎች ልትሆኑ ሲገባችሁ፥ አንድ ሰው ስለ እግዚአብሔር ቃላት መጀመሪያ ያለውን የሕፃንነትን ትምህርት እንዲያስተምራችሁ እንደ ገና ያስፈልጋችኋልና፤ የሚያስፈልጋችሁም ወተት ነው እንጂ ጠንካራ ምግብ አይደለም።

ዕብራውያን 5:12

ብዙ የአፍሪካ የአገር መሪዎች ወደ እነርሱ የሚወስዱ ጥሩ መንገዶች ያሏቸው ቤተ መንግሥቶች የተንጣለሉ ንጉሣዊ ቤቶች አሏቸው:: የቧንቧ ውሃ እና የኤሌክትሪክ ኃይል አላቸው:: የጤና ሁኔታቸውም በውጭ አገር ሐኪሞችና በላቁ ልዩ ባለሙያዎች ይጠበቃል:: ልጆቻቸው በአውሮፓና በአሜሪካ በሚገኙ ምርጥ ትምህርት ቤቶች

ይማራሉ። ይሁንና ለአገሪቱ ተራ ሰዎች ትምህርት ቤቶችን ማቅረብ አይችሉም። እንደ ሕፃን የሆነ መሪ ለቤተሰቡ ምርጥ ልዩ ስፔሻሊስቶችን ማቅረብ ቢችልም ለገዛ አገሩ ሰዎች ሆስፒታሎችን ማቅረብ አይችልም። እንደ ሕፃን የሆነ መሪ ለተቀረው አገር ውሃ እና የኤሌክትሪክ ኃይል ማቅረብ ባይችልም ለራሱ ግን በፕሬዚዳንታዊ ቤተመንግሥቱ ውስጥ ማቅረብ ይችላል።

ለሌላ ለማንም ማቅረብ የማይችሉና እንደ ሕፃን የሆኑት እነዚህ መሪዎች ለራሳቸው በሚያምር ሁኔታ የተሰሩ መንገዱን ተከትሎ የዘንባባ ተክል የተተከሉባቸው ወደ ቤተመንግሥታቸው የሚመሩ ጐዳናዎችን መሥራት ይችላሉ። የሚያሳዝነው ቀሪው የአገሪቱ ክፍል አቧራ እንዲጠጣ ተትቷል። ባጭሩ፣ ሕፃናት የሌላ የማንንም ፍላጐት አያሟሉም።

17. የሕፃን አመራር ያሰውን መጠቀም ባለመቻል ይገለጣል።

ነገር ግን እላለሁ፥ ወራሹ ሕፃን ሆኖ ባለበት ዘመን ሁሉ፥ ምንም የሁሉ ጌታ ቢሆን ከቶ ከባሪያ አይለይም፥ነገር ግን አባቱ እስከ ቀጠረለት ቀን ድረስ ከጠባቂዎችና ከመጋቢዎች በታች ነው።

ገላትያ 4፡1-2

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሕፃን አእምሮ ልትመራቸው ትችላለህ። የሕፃን አመራረ የሰጠሃቸውን በሚገባ ሊኖሩበት ባለመቻላቸው ይገለጣል። ለዚያ ነው ሰዎች ለሕፃናት ብዙ ገንዘብ የማይሰጡት። ብዙ ቁጥር ያሰውን ገንዘብ ማስተዳደር አይችሉም። በእብዛኛው በርከት ያለ ገንዘብ ከመስጠትህ በፊት ሕፃኑ እስኪያድግ ትጠብቃለህ። ሰራተኛን በብዙ ገንዘብ እንደማታምነው ሁሉ ሕፃንን በብዙ ገንዘብ አታምነውም።

ለብዙ ገንዘብ ሊታመኑ እንደማይችሉ ደግመው ደጋግመው ስላረጋገጡ ብዙ የአውሮፓ እና የምዕራባውያን አገሮች ለአፍሪካ ገንዘብ መስጠት አቁመዋል።በአሜሪካ የጦር መርከብ ላይ ያለ አንድ ክሩዝ ሚሳኤል የብዙ የአፍሪካ አገሮችን ችግሮች ሊፈታ ይችላል። ነገር ግን አሜሪካ አንድ ክሩዝ ሚሳኤል ለአፍሪካዊት አገር መስጠት አምብዛም ለውጥ እንደማያመጣ ጠንቅቃ ታውቃለች።

በቅርብ፣ የአንድ ድሀ ምእራብ አፍሪካዊት አገር መሪ ፓሪስን ለሃያ ቀናት ጐበኙ። በባለ አምስት ኮከብ ሆቴል ውስጥ አርባ ስስት ክፍሎችን ተከራይቶ ለሃያ ቀን የሆቴል ክፍያው ወደ አንድ ሚሊዮን ሁለት መቶ ሺህ ዶላሮች ገደማ አወጣ። ይህ እንግዲህ የሚስቱና የአጃቢዎቹ የግዢ ወጪ የመሳሰሉትን ሌሎች ወጪዎችን

ሳይጨምር ነው። ምን እያደረገ እንዳለ ባለመረዳቱ ሀብቱን ሁሉ እያባከነ ያለ ሕፃን መገኘቱን የፈረንሳይ መንግሥት አውቋል።

አፍሪካውያን ባላቸው ነገር ከመሥራት ይልቅ ብድር፣ እርዳታ እና ስጦታ ይለምናሉ። በተደጋጋሚ የአፍሪካ መሪዎች ገንዘብ ተሰጥቷቸው ቢሆን ኖሮ ምን መስራት እንደሚችሉ ይናገራሉ ። ትናንሽ ተግባራዊ ሊሆኑ የሚችሉ ነገሮችን እንዴት እንደሚጀምሩ እያውቁም፤ ይልቁኑ ብዙ ገንዘብ ይጠራሉ። ያላቸውን አይኖሩበትም፤ ሀሳባቸው ግን በውጭ የገንዘብ ምራጮች ላይ ተንጠልጥሏል።

ምዕራፍ 5

የሴት አመራር

ሕዝቤንስ አስገባሪዎቻቸው ይገፉአቸዋል፥ አስጨናቂዎችም ይሠለጥኑባቸዋል። ሕዝቤ ሆይ፥ የመሩአችሁ ያስቱአችኋል የምትሄዱበትንም መንገድ ያጠፋሉ።

ኢሳይያስ 3፡12

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሴት አስተሳሰብ ልትመራቸው ትችላለህ። በእርግጥ በመንፈስ ቅዱስ የተገራች ሴት የተወሰኑ መልካም ባሕሪያት ታንፀባርቃለች። ይሁንና በሴቶች በወንዶችና በሕፃናት መሐከል ልዩነቶች አሉ። ወንዶችም ሴቶችም ተመሳሳይ መጥፎ ነገሮች ያስቸግሯቸዋል። ይሁንና ወንዶች ለአንዳንድ ነገሮች በይበልጥ እንደሚያዘነብሉ ሁሉ ሴቶችም ለተወሰኑ ነገሮች የበለጠ ዝንባሌ ያላቸው ናቸው። ሴቶች መሪነትን የሚጣረሱ ባሕሪያትን ወደ ማሳየቱ ያዘነብላሉ።

ወንዶችም ሴቶችም በክፋት የተዋጡ ናቸው

ባልበሰለ መልኩ የሴት መሪነት አደገኛ ነገር ነው። ያልተጣሩና ጨካኝ የሆኑ ሴቶች ለአመራር ጉጂ፣ አበላሽ እና ጠንቅ በሆኑ በርካታ ባሕሪያት የተጠቁ ናቸው። እግዚአብሔር ሴቶችን ልዩ አድርጎ ነው የሰራቸው፤ ከአሰራራቸውም የተነሳ ወንዶች ከሚያዘነብሉባቸው ይልቅ ወደ ተወሰኑ ክፋቶች ያዘነብላሉ። ወንዶችም እንዲሁ በክፋት የተሞሉ ናቸው፤ ይሁንና እነርሱ የሚጠቁባቸው ክፋቶች መሪነት ላይ በተመሳሳይ አሉታዊ መንገድ ተፅዕኖ አያደርጉም።

ወንዶች ከሴቶች እጅግ በሚከፉ በመንፈሳዊና በባሕሪያዊ ችግሮች የተሞሉ ቢሆኑም እንኳን ሴቶች ያሏቸው ችግሮች ከወንዶቹ "ክፋት" ይልቅ መሪነት ላይ ተፅዕኖ ያደርሳሉ። ለምሳሌ፣ አንድ ሰው እንደ ካንሰር ያለ ከባድ በሽታ ቢኖርበትም መኪና የመንዳት ችሎታው ላይ ተፅዕኖ ላያመጣ ይችላል። ነገር ግን የውስጥ እግር ላይ የወጣ ቁስል (ከባድ ችግር ባይሆንም) የፍሬንና የነዳጅ መስጫ ፔዳሎችን የመርገጥ ችሎታህ ላይ ተፅዕኖ ያመጣል። ስለዚህ የውስጥ እግርህ ላይ ቁስል እያለ ማሽከርከር አስቸጋሪና አደገኛ ነው።

ለማለት እየሞከርኩ ያለሁት ማሽከርከር ላይ ከሌሎች ይልቅ ተፅዕኖ የሚያመጡ አንዳንድ እንከኖች፣ ሕመሞች ወይም ችግሮች አሉ ነው፡፡ ሴቶች ያሉባቸው ጉጂ ነገሮች ወንዶች እንደሚሰቃዩባቸው ጉጂ ነገሮች የከፉ ባይሆኑም እንኳን እውነታው የሴቶች ችግር የመምራት ችሎታቸውን በእጅጉ ይቀንሳል፡፡ ለምሳሌ ወንድ በተፈጥሮ በዓይን ምኞት ክፋት ይሰቃያል፡፡ ይህን ችግር ሰዎችን ወደራሱ እንዲያቀርብ ያደርጋል፤ ይህ ደግሞ ለአመራርና ለቤተ ክርስቲያን ዕድገት ጥሩ ነው፡፡ ሴት በስጋት የተጠቃች ናት፤ ይህም አስጊ እንደሆኑ የምታስባቸውን ሰዎች እንድታስወግድ ያደርጋታል፡፡ በግልፅ እንደሚታየው ሰዎችን በዙሪያህ ማሰባሰብን እንጂ ማጥፋትን ከሚጠይቀው ከመሪነት ጋር የሚጣረስ ነው፡፡

በምለው ነገር አትናደድብኝ፡፡ መጽሐፍ ቅዱስን የፃፍኩት እኔ አይደለሁም፡፡ መቆጣት ከፈለግህ በእግዚአብሔር ተናደድ፡፡

1. የሴት አመራር በከንቱነትና በጥቅጥቅ ይገበጣል

> በእንድ አሳብ በጌታ እንዲስማሙ ኤዎድያንን እመከራለሁ ሲንጤኪንንም እመከራለሁ።አንተም ደግሞ በሥራዬ አብረህ የተጠመድህ እውነተኛ ሆይ፥ እንድታግዛቸው እለምንሃለሁ፤ ስሞቻቸው በሕይወት መጽሐፍ ከተጻፉት ከቀሌምንጦስና ደግሞ ከእኔ ጋር አብረው ከሠሩት ከሌሎቹ ጋር በወንጌል ከእኔ ጋር አብረው ተጋድለዋልና።
>
> ፊልጵስዩስ 4:2-3

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እንዲሁም ተገቢ የአመራር መርሆችን መተግበር አሰብህ፤ አሰበለዚያ "የሴት አሉታዊ ባሕሪያት" የምትሰራውን ሥራ ሁሉ ያበላሽብሃል፡፡ አእምሮዋ በመንፈስ ቅዱስ የማይመራና በእግዚአብሔር ቃል የልጠራ ሴት ህሳቧ በከንቱ ነገር የተሞላ ነው፡፡ እነዚህ "ሴት" መሪዎች ዋና ጉዳዮች ሳይነኩ እንዳሉ በማይረቡ ጉዳዮች ላይ እንደሚከራከሩ ታስተውላለህ፡፡

ቤተ መንግሥት ከገነባች በኋላ አኒቨርስሪ ካስትል ወይም ኃይት ሃውስ ካስትል ይባል በሚለው ላይ ለወራት የተከራከረችን አንዲት አፍሪካዊት አገር አውቃለሁ፡፡ ተቃዋሚዎቻቸው ለለገነቡት አዲሱ መንግሥት በተገነባው ፕሬዚደንታዊ ቤተ መንግሥት አልገባም ያለበትን አፍሪካዊ አገር አውቃለሁ፡፡

> ዮሐንስ ሄሮድስን። የወንድምህ ሚስት ለአንተ ልትሆን አልተፈቀደም ይለው ነበርና። ሄሮድያዳ ግን ተቃውማው ልትገድለው ትፈልግ ነበር አልቻለችም፤
>
> ማርቆስ 6:18-19

እእምሮዋ በመንፈስ ቅዱስና በእግዚአብሔር ቃል ቁጥጥር ሥር ያልሆነና ያልጠራ ሴት እስተሳሰቧ በጠብ ይታወቃል። እንዲህ ያሉ መሪዎች ከሌሎች ጋር ያለማቋረጥ በአንድ ወይም በሌላ ጉዳይ ጠብ ላይ ናቸው። ቤተ ክርስቲያንን የምትመራው ሴት ብትሆን መጋቢው ያለማቋረጥ ከሌላ ቤተ ክርስቲያን መጋቢዎች ጋር ይነታረካል።

የሆኑ መጋቢዎች በቴሌቪዥን ላይ አንዱ ሌላውን የእግዚአብሔርን ኃይል ሳይሆን ጥንቆላውን ነው የምትጠቀመው በሚል ሲካሰሱ ተመልክቻለሁ። በግልፅ ተጨቃጨቁ እንዲሁም አንዱ ሌላውን በመጋፈጥ እስከ መንፈሳዊ ፍልሚያ ድረስ ደረሱ። ራሳቸውን መሳቂያ አደረጉ! እነዚህ መልከ መልካም መጋቢዎች በሰው ሁሉ ፊት እንደ ሴት ሲሆኑ ማየት የሚያሳዝን ነበር።

2. የሴት አመራር በቅናት ይገለጣል

ሰመጣ፥ እንደምወደው ሳትሆኑ አገኛችሁ ይሆናል እኔም እንደምትወዱት ሳልሆን ታገኙኝ ይሆናል ብዬ እፈራለሁና፤ ምናልባት ክርክር ቅንዓትም ቁጣም አድመኛነትም ሐሜትም ማሾክሾክም ኩራትም ሁከትም ይሆናሉ፤

2ኛ ቆሮንቶስ 12፡20

የካህናት አለቆች በቅንዓት አሳልፈው እንደ ሰጡት ያውቅ ነበርና።

ማርቆስ 15፡10

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ "የሴት እሉታዊ ባሕሪያት" ውሳኔዎችህን ያበላሻሉ። አእምሮዋ በመንፈስ ቅዱስ የማይመራና በእግዚአብሔር ቃል የልጠራ ሴት አስተሳሰቧ በቅናት የተቃኘ ነው። እንደ ሴት የሚንቀሳቀስ መሪ በቅናት ወደ መነዳት ያዘነብላል። በሴት መሪዎች የሚመሩ አገራት በቅናት የሚነዱ ፖሊሲዎች ነው ያሏቸው። ሀብታም ሰዎች ባለጠጋ በመሆናቸው ምክንያት ከአገር ተሰደው እንዲወጡና እንዲሰቃዩ ይደረጋሉ። ኃብታሞች ሀብታቸውን መደበቅ ያለባቸው አገሮች አውቃለሁ። ሥልጣን የሚረከበው መንግሥት ሁሉ በቀድሞው አገዛዝ ሥር የበለፀጉትን ሰዎች ፊልጋልና።

3. የሴት አመራር ኃይልንና ሥልጣንን ያለ አግባብ በመጠቀም ይገለጣል

ለወልደ አዴርም መልእክተኞች። ለጌታዬ ለንጉሥ። ለእኔ ለባሪያህ በመጀመሪያ የላከህብኝ ሁሉ አደርጋለሁ ይህን ግን አደርገው ዘንድ አይቻለኝም በሉት አላቸው። መልእክተኞችም ተመልሰው ይህን እወሩለት። ወልደ አዴርም። ለሚከተለኝ ሕዝብ

የስማርያ ትቢያ ጭብጥ ጭብጥ ይበቃው እንደ ሆነ፥ አማልከት ይህን ያድርጉብኝ ይህን ይጨምሩብኝ ብሎ ላከበት።የእስራኤልም ንጉሥ መልሶ፦ በቃ ለሰልፍ የሚታጠቅ ጋሻ ጦሩን እንደሚያወልቅ አይመካ አለው።ወልደ አዴርም ያን ነገር በሰማ ጊዜ ከነገሥታቱ ጋር በድንኳኑ ውስጥ ይጠጣ ነበር ባሪያዎቹንም። ተሰለፉ አላቸው እነርሱም በከተማይቱ ትይዩ ተሰለፉ።እነሆም፥ ነቢይ ወደ እስራኤል ንጉሥ ወደ አክዓብ ቀርቦ። እግዚአብሔር እንዲህ ይላል፦ ይህን ብዙ ጭፍራ ሁሉ ታያለህን? እነሆ፥ ዛሬ በእጅህ አሳልፌ እሰጠዋለሁ፥ እኔም እግዚአብሔር እንደ ሆንሁ ታውቃለህ አለ።አክዓብም። በማን? አለ እርሱም፦ እግዚአብሔር እንዲህ ይላል፦ በአውራጆቹ አለቆች ጕልማሶች አለ እርሱም፦ ሰልፉን ማን ይጀምራል? አለ እርሱም፦ አንተ አለው።የአውራጆቹንም አለቆች ጕልማሶች ቈጠረ፥ ሁለት መቶም ሠላሳ ሁለት ነበሩ ከእነርሱም በኋላ ሕዝቡን ሁሉ፥ የእስራኤልን ልጆች ሁሉ፥ ቈጠረ፥ ሰባትም ሺህ ነበሩ።ቀትርም በሆነ ጊዜ ወጡ ወልደ አዴር ረዳቶቹም ሠላሳ ሁለቱ ነገሥታት እየጠጡ በድንኳን ውስጥ ይሰክሩ ነበር።

1ኛ ነገሥት 21፡9-16

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት ተግባሮችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሥልጣንን አላግባብ መጠቀም የምታደርገውን ነገር ሁሉ ያበላሽብሃል።

እእምሮዋ በመንፈስ ቅዱስ የማይመራና በእግዚአብሔር ቃል ያልጠራ ሴት ሀሳቧ ኃይልንና ሥልጣንን ያለ አግባብ በመጠቀም የተቃኘ ነው፡ ፡ እንደ ሴት የሆነ መሪ ሥልጣንን ያለ አግባብ የመጠቀም ዝንባሌ አለው።

ሞቡቱ፦ ለፓርላማ አባል ለሆነው መርቪን ዲማሊ

"ግልፅ እንደሆነው በአውሮፓ የባንክ አካውንት የለኝም ብል መዋሸት ይሆንብኛል፣ አለኝ። በባንክ አካውንቴ ሲጠቀስ የሚችል ገንዘብ የለኝም ብል ውሸት ይሆንብኛል። አለኝ

እምን፣ በቂ የገንዘብ መጠን አለኝ።

ያም ሆኖ፣ በአጠቃላይ በግምቱ ከ50 ሚሊዮን ዶላር ትንሽ አነስ የሚል አለኝ።

በእንዲህ ዓይነት ትልቅ አገር ውስጥ ለሃያ ዓመታት የአገሪቱ መሪ ሆኖ ለተቆየበት ታዲያ ይህች ምንድን ናት?

1998 ኤሊዮት እና ዳይማሊ፣ገፅ 25

4. የሴት አመራር በክፉነት ይገለጣል

ሄሮድያዳ ግን ተቃውማው ልትገድለው ትፈልግ ነበር አልቻለችም፤ ሄሮድስ ዮሐንስ ጻድቅና ቅዱስ ሰው እንደ ሆነ አውቆ ይፈራውና ይጠባበቀው ነበር፤ እርሱንም ሰምቶ በብዙ ነገር ያመነታ ነበር፤በደስታም ይሰማው ነበር። ሄሮድስም በተወለደበት ቀን ለመኳንንቱና ለሻለቆቹ ለገሊላም ሹማምንት ግብር ባደረገ ጊዜ ምቹ ቀን ሆነላትናየሄሮድያዳ ልጅ ገብታ ስትዘፍንረትን ሄሮድስንና ከእርሱ ጋር የተቀመጡትን ደስ አሰኘቻቸው። ንጉሡም ብላቴናይቱን። የምትወጂውን ሁሉ ለምኚኝ እስጥሽማለሁ አላት፤የመንግሥቴ እኩሌታ ስንኳ ቢሆን የምትለምኚውን ሁሉ እሰጥሻለሁ ብሎ ማለላት።ወጥታም ለእናትዋ። ምን ልለምነው? አለች። እርስዋም፡- የመጥምቁን የዮሐንስን ራስ አለች። ወዲያውም ፈጥና ወደ ንጉሡ ገባታ። የመጥምቁን የዮሐንስን ራስ በወጭት አሁን ልትሰጠኝ እወዳለሁ ብላ ለመነችው።ንጉሡም እጅግ አዘኖ ስለ መሐላው ከእርሱም ጋር ስለ ተቀመጡት ሊነሣት አልወደደም።

ማርቆስ 6:19-26

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር እለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን በሴት ዘይቤ እና አእምሮ ልትመራ ትችላለህ።

እእምሮዋ በመንፈስ ቅዱስ የማይመራና በእግዚአብሔር ቃል የልጠራ ሴት አስተሳሰቧ በክፋት የተቃኘ ነው። ስለዚህ እንደሴት የሆነ መሪ ወደ ክፋት ያዘነብላል።

የሂትለርና የስታሊን ጭካኔ ይህንን መንገድ የተከተሉ መሪዎች ምሳሌ ናቸው።

5. የሴት አመራር በፍርሀቶችና ባለመረጋጋት ይገለጣል

ሣራም ግብፃዊቱ አጋር ለአብርሃም የወለደችለትን ልጅ ሲስቅ አየችው።አብርሃምንም፡- ይህችን ባሪያ ከነልጅዋ አሳድድ የዚህች ባሪያ ልጅ ከልጄ ከይስሐቅ ጋር አይወርስምና አለችው።ይህም ነገር በአብርሃም ዘንድ ስለ ልጁ እጅግ ችግር ሆነበት። እግዚአብሔርም አብርሃምን አለው፡- ስለ ባሪያህና ስለ ብላቴናው አትዘን ሣራም የምትነግርህን ቃል ሁሉ ስማ በይስሐቅ ዘር ይጠራልሃልና።የባሪያይቱን ልጅ ደግሞ ሕዝብ አደርገዋለሁ፥ ዘርህ ነውና። አብርሃምም ማልዶ ተነሣ፥ እንጀራንም ወሰደ፥ የውኃ አቁማዳንም ለአጋር በትከሻዋ አሸከማት፥ ብላቴናውንም ሰጥቶ አሰወጣት እርስዋም ሄደች በቤርሳቤህም ምድረ በዳ ተቅበዘበዘች።

ዘፍጥረት 21:9-14

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር እለብህ፤ አለበለዚያ አለማመንህ የምታደርገውን ሁሉ ያበላሻል።

አእምሮዋ በመንፈስ ቅዱስ፣ በቃሉ ያልጠራ ወይም ራስ በሆነ ሰው ቁጥጥር ሥር ያለሆነች ሴት አስተሳሰቧ ጥንካሬአቸውን ለጋራ ጥቅም ከመጠቀም ይልቅ አስጊ ሰዎችን ለማስወገድ ባለ ምኞት የተሞላ ነው። ስለዚህ እንደ ሴት የሆነ መሪ አለመረጋጋቱን ለእርሱ አስጊ እንደሆኑ የሚያስባቸውን ሰዎች በማስወገድ ይገልጣል።

ፍርሀት እጅግ መጥፎ ነገር ነው። ጥንቆላ፣ አስማት፣ ጣኦትን ማምለክና ነፍስን ማጥፋት ጋር ተመሳሳይ ፍሬዎች ስሳሉት እኩል ደረጃ ላይ ነው የተቀመጠው። ፍርሀት በአብዛኛው አለመረጋጋት ይባላል።

6. የሴት አመራር ለማስደነቅ በመሞከር ፍላጐት ይገለጣል

ከሰው ክብርን አልቀበልም፤...

ዮሐንስ 5፡41

መሪነትን ማጥናት፣ መሪነትን መረዳት እና ተገቢ የመሪነት መርሆችን መተግበር አለብህ፤ አለበለዚያ ሰዎችን ለማስደነቅ ያለህ ፍላጐት የምታደርገውን ነገር ያበላሽብሃል። አእምሮዋ በመንፈስ ቅዱስ፣ በቃሉ ያልጠራ ወይም ራስ በሆነ ሰው ቁጥጥር ሥር ያልሆነ ሴት አመራር መልካም አድናቆትን ለማትረፍ ባለ ተነሳሽነት የተቃኘ ነው። ሴቶች በእውነታው ትክክል ያልሆነን ነገር እንደሆነ አድርገው ማቅረብ ይፈልጋሉ። ሴቶች በገፅታቸው አሳሳች ወደ መሆን ያዘነብላሉ። በጥሩ ሁኔታ ለብሰው የምታያቸው ቆንጆ ሴቶች መታጠብ ላይወዱ ይችላሉ።

ምዕራፍ 6

የስልታዊ እርምጃዎች ባለቤት ሁን

ስትራቴጂ (ስልት) የተወሰነን ግብ ለመምታት የሚካሄዱ ተከታታይ የብልጠት ዘዴዎችና እርምጃዎች ናቸው።

ስለ ስልት ማወቅ ያለብህ ሰባት ነገሮች

1. *ታላቅ ወይም ወሳኝ መድረሻ ያለው ነገር ሁሉ ወደዚያ የሚያደርሱ የተወሰኑ እርምጃዎችን ይጠይቃል።*

ጥሩ መሪ የትኛውም ታላቅ ስኬት አንድ እርምጃ ብቻ እንደማያካትት ሊቀበል ይገባዋል። ተከታታይ ደረጃዎች፣ ተከታታይ እንቅስቃሴዎች ወይም ተከታታይ ብልሀቶችን ያካትታል። እነዚህ ተከታታይ እርምጃዎች እንቅስቃሴዎችና ብልሃቶች ስልት በመባል ይታወቃሉ።

ስልት የተወሰነ ግብን ለመምታት የሚደረጉ ተከታታይ እንቅስቃሴዎች በሚል ይገለፃል። ሞኞች ስልትን ይቃወማሉ። የሚፈልጉት የሆነ ነገር እንዲደረግላቸው ብቻ ነው። ኃላፊነቱን ከወሰዱ ከአንድ እርምጃ በላይ የሚጠይቅ ምንም ነገር አይፈልጉም።

2. *ኃላቀር መሪዎች ነገሮችን ለማሳካት ምንም እርምጃዎችን አይወስዱም። ኃላቀር መሪዎች አንድ ነገር እንደሚደረግላቸው በመጠበቅ ውስጥ ነው የሚኖሩት።*

አስተሳሰባቸው የሆነ ሰው የሆነ ነገር ሊከፍላቸው እንደሚገባ እና የሆነ ሰው የሆነ ነገር ለእነርሱ እና ስለ እነርሱ ሊያደርግላቸው እንደሚገባ ነው። ይህ በአብዛኛው ቀደም ሲል ባሮች የነበሩ ሰዎች አስተሳሰብ ነው። እንዲሁም ይህ ቅኝ ተገዝተው የነበሩና ሌሎች ስለ እነርሱ ሊያስቡላቸው የለመዱ ሰዎች አስተሳሰብ ነው። የሆነ ነገር ሊሰጣቸው ወይም ሊያስረክቧቸው እንደሚገባ ነው የሚረዱት። እንዲህ ዓይነት መሪዎች የሆነ ሥፍራ ያለን በጐ አድራጊ ልብ እንደሚነካ ተስፋ በማድረግ ያለማቋረጥ እርዳታን የሚጠይቅ እና

ሐሳቦቻቸውን፣ ጉድለቶቻቸውን እና እጥረቶቻቸውን የሚገልፁ ንግግሮቻቸውን ያነብባሉ።

ከብዙ ዓመታት በኂላ እንኳን ያሉበት አስከፊ አዘቅት እና አሳዛኝ ሁኔታ በዚህ ራስ ወዳድ ዓለም ውስጥ የብዙዎችን ልብ እንደማይነካ አይረዱም። ዜሮ-እርምጃ ያላቸው መሪዎች ማንም ለፍቶ ያገኘውን ሀብት በጭኖቻቸው ላይ እንደማይዘረግፍ ለመረዳት ዓመታት ይፈጅባቸዋል። እንደዚህ ዓይነት መሪዎች ባለጠጋ ጉብኚዎች፣ የዕርዳታ ድርጅት (NGO) ዳይሬክተሮች፣ ዘፋኞች፣የእግር ኳስ ክለብ ተጫዋቾችና ምዕራባውያን ዲፕሎማቶች ሲጐበኟቸው በአእምሮአቸው ጓዳ የሆነ ነገር እንደሚሰጣቸው ወይም እንደሚደረግላቸው ስለሚጠብቁ ደስ ይላቸዋል።

3. መጥፎ መሪዎች ወደ ግቡ አንድ እርምጃ ብቻ ነው መውሰድ የሚፈልጉት

መጥፎ መሪዎች ከባሉት መሪዎች ጥቂት የማሻሉት ወደግባቸው ቢያንስ አንድ እርምጃ ስለሚወስዱ ነው። ይሁንና ብዙ ነገሮች አንድ እርምጃ በመውሰድ አይከናወኑም። ብዙ ሰዎች የጸሎትን እርምጃ ይወስዳሉ።

ብዙ አፍሪካውያን በየዓመቱ የመፆምና የመፀለይና አንድ እርምጃ ይወስዳሉ።

ብዙ የቤተ ክርስቲያን አባላት የበለፀጉ ለመሆን አንድ የመዝራት እርምጃን ይወስዳሉ። ነገር ግን አንድ እርምጃ የትም አያደርስም።

ይህንን መጽሐፍ እያነበብክ በወንበርህ ላይ እንደተቀመጥክ አንድ እርምጃ ብቻ ብትራመድ ምን ያህል ትርቃለህ?

በአንድ እርምጃ መፀዳጃ ቤት እንኳን አትደርስም!

ሰዎች ግን ማድረግ የሚፈልጉት ይህንኑ ነው። ወደ ግባቸው እንድ እርምጃ ብቻ መውሰድ ይፈልጋሉ። በአንድ እርምጃ ብቻ የሚደርሱ ካሉ ጥቂት ነገሮች ናቸው። መጽሐፍ ቅዱስ “.... ነገር ሁሉ ስበጉ እንዲደረግ.....” ይላል። አንድን ነገር ቆንጆ ወይም ስኬታማ ለማድረግ ብዙ ነገሮች በአንድነት ይሰራሉ። ብዙ ነገሮች አንድ አዲስ ወጥ ወይም ሾርባ ለመስራት በሆነ መንገድና በተወሰነ የሰዓት ቅደም ተከተል ይደባለቃሉ። ቆንጆ ወጥ እንዲኖርህ የሚያደርገው አንድ ነገር (ጥሩ ሥጋ) መኖሩ ብቻ አይደለም። ብዙ ነገሮች በአንድነት ይሰራሉ።

አንድ እርምጃ የትም ስለማያደርስህ የተወሰደው አንድ እርምጃ እንዳልሰራ ተደርጐ ይታያል። በዚህ ምክንያት የመፀለይን አንድ

እርምጃ ወይም የመፆምን አንድ እርምጃ ወይም ዘርን የመዝራትን እንድ እርምጃ የተራመዱ ሰዎች ያ እንዱ እርምጃ አይሠራም በማለት ያጉረመርማሉ፡፡

4. ግቡ በተለቀ ቁጥር መውሰድ የሚኖርብህ እንቅስቃሴዎችንና እርምጃዎችም ይጨምራሉ፡፡

ግቡ በተለቀና በይበልጥ ለአንተ የማይቻል በሆነ ቁጥር እዚያ ለመድረስ የበዙ እርምጃዎችን መውሰድ ይኖርብሃል፡፡ ትላልቅ ግቦችን ለማሳካት ብዙ እርምጃዎችን መውሰድ ይኖርብሃል፡፡

5. በስልት ውስጥ ያለ እያንዳንዱ እርምጃ እምነትና ትዕግሥትን ይጠይቃል፡፡

በሰልት ጥበብህ ውስጥ የመጀመሪያዎቹ ጥቂት እርምጃዎች ከሁሉም የላቀ ትዕግሥትና ከሁሉም የላቀ እምነት ይጠብቀብሃል፡፡ ከምትወሰዳቸው እርምጃዎች አንዱ የራስህ የጥሞና ጊዜ እንዲኖርህ ከሆነ ውጤቱ በሕይወትህ ላይ ተፅዕኖ እንደሚያመጣ በማመን ሳታሰልስ የጥሞና ጊዜ እንዲኖርህ ብዙ እምነት እና ትዕግሥት ያስፈልግሃል፡፡

> በእምነትና በትዕግሥትም የተስፋውን ቃል የሚወርሱትን እንድትመስሉ እንጂ ዳተኞች እንዳትሆኑ፥ ተስፋ እስኪሞላ ድረስ እያንዳንዳችሁ ያን ትጋት እስከ መጨረሻ እንድታሳዩ እንመኛለን።
>
> ዕብራውያን 6፡12

6. ወደ አንድ ሥፍራ ለመድረስ ወይም የትኛውንም ነገር ለማሳካት የታሰቡ ስልቶች ወደ አራት እርምጃዎች ሊከፈሉ ይችላሉ፡፡ በአራት እርምጃዎች በዚህ ዓለም ወደ የትኛውም ሥፍራ ወይም ሰው መድረስ ትችላለህ፡፡

7. የሚያስፈልገውን ያህል ብዛት ያላቸውን ስልታዊ እርምጃዎች የሚወስድ ሰው ሁን፡፡ ዜሮ እርምጃ ያለው ሰው ከመሆን ወይም አንድ እርምጃ ብቻ ያለው ሰው ከመሆን ወደ ሌላኛው ተሸጋገር፡፡

የያህዌ ስባት ስልቶች

1. ምድርን የመሙላት ስልት

እርምጃ 1 ወንድን በገነት ማስቀመጥ

እርምጃ 2 ሴትን በገነት ማስቀመጥ

እርምጃ 3 ለወንዱ ምኞትና የወንድ የወሲብ ዕጢን መስጠት

እርምጃ 4 ሴቷን ወደ ማትወደው ነገር እንድትሳብ መርገም

2. እስራኤልን የማዳን ስልት

እርምጃ 1 አንድ ሌዋዊ ሌላዋን እንዲወድ ማድረግ

እርምጃ 2 የሚወለደው ሕፃን በፈርኦን ሴት ልጅ እንዲገኝ ማድረግ

እርምጃ 3 ሕፃኑ ልጅ በአመራር እንዲሰለጥንና ቤተ መንግሥትንና መሪነትን እንዲለምድ ማድረግ

እርምጃ 4 ወደ ምድረበዳ እንዲሰደድ ማድረግ በዚያ ማስልጠን ትሁትም ማድረግ

እርምጃ 5 በምድረበዳ መገናኘትና መቀባት

እርምጃ 6 ብዙ ተአምራት መሥራት እንዲችሉ የፈርኦንን ልብ ማደንደን

እርምጃ 7 ሙሴን ፅድቅንና ሕግን ለማስተማር መጠቀም

3. ዓለምን የማዳን ስልት

እርምጃ 1 እስራኤላውያን በጠላቶቻቸው እንዲቀጡና ለሙሴ ሕግ የተሰጡ እንዲሆኑ ማድረግ

እርምጃ 2 ልጁን ከድንግል እንዲወለድ ወደ ዓለም መላክ

እርምጃ 3 የእግዚአብሔር የመጀመሪያ እርምጃ ትክክለኛውን ጊዜ መጠበቅ ነበር። እግዚአብሔር ትክክለኛውን ጊዜ ከጠበቀ በኋላ ልጁን ኢየሱስን ላከ።

4. ዲያቢሎስ በሰው ልጅ ላይ ያሰውን ጉልበት የማውደሚያ ስልት

እርምጃ 1 ቃሉን እንዲሰብክና ለዓለም ስለ መንግሥተ ስማያት እንዲናገር ኢየሱስን መላክ

እርምጃ 2 በሁሉም መንገድ በዲያብሎስ እንዲፈተንና እንዲጉመጅ መተው

እርምጃ 3 ዲያብሎስን እንዲያሸንፍና በአጋንንት ሁሉ ላይ የበላይነቱን እንዲያሳይ ማድረግ

እርምጃ 4 የማይጠፋን ፍቅር እንዲያሳይ ማድረግ

እርምጃ 5 ደሙን እንዲያፈስና እንደ እኛ ዓይነት ኃጢያተኞች ወደ መንግሥተ ሰማይ ያለ ጥያቄ መግባት የሚገባንን ሕጋዊ ምክንያት ማቅረብ

እርምጃ 6 ስለዚህ መሥዋዕት ሰዎች ለዓለም ሁሉ እንዲናገሩ መላክ።

እርምጃ 7 ኃጢያተኞችና ደካሞች እንዲሁም የወደቁ ሰዎች ኃይለኛውን የኢየሱስ ክርስቶስን ወንጌል እንዲያውጁ ለመርዳት መንፈስ ቅዱስን መላክ።

5. ሰው በራሱ መንግሥተ ሰማይ እንዳይደርስ የታገደበት ስልት፡፡

እርምጃ 1 ሰዎች እያካሄዱት ስላለው ሥራ ምንም አለማለት
እርምጃ 2 ለሁሉም ሰው የተለያየ ቋንቋ መስጠት
እርምጃ 3 እርስ በእርሳቸው እንዳይግባቡ ማድረግ
እርምጃ 4 እንዲጣሉ ማድረግ
እርምጃ 5 ይህ የባቢሎን ፕሮጀክት በራሱ እንዲገታ ያደርጋል።

6. የወንጌልን መልዕክት ስመላው ዓስም የመላክ ስልት

እርምጃ 1 በአንድነት ለሶስት ዓመታት እነርሱን ማሰልጠን

እርምጃ 2 እነርሱን ማስተማር

እርምጃ 3 ወጥተው እንዲሄዱ በመላክ ተግባራዊ ልምምድ እንዲያገኙ ማድረግ

እርምጃ 4 እንዴት መሥዋዕትነት እንደሚከፍሉ ማሳየት

እርምጃ 5 ወደ ዓለም መላክ

7. ክርስቶስ እንዲታወቅ የማድረጊያ ስልት

እርምጃ 1 መልካምና መጥፎው እንዲያድጉ መተው
እርምጃ 2 ሙሉ በሙሉ ሲያድጉ እንዲታጨዱ ማድረግ
እርምጃ 3 የሮማ መንግሥት ዓለምን ሁሉ እንዲገዛ መተው
እርምጃ 4 የሮማ ገዢን መለወጥ